

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
relativo alla definizione dei criteri, delle modalità e dei tempi di erogazione al personale dei
compensi correlati all'attuazione di progetti strategici, d'innovazione dei processi e di
miglioramento dell'organizzazione del personale del comparto della Giunta."**

Il giorno **30 ottobre 2020**, presso 10,00, sulla piattaforma Microsoft Teams sono presenti i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.,

premesse che

- l'articolo 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, al comma 4, lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 67 del suddetto CCNL disciplina le modalità di costituzione del "fondo risorse decentrate", stabilendo che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*.
- l'art. 68 del predetto CCNL, disciplinante le modalità di utilizzo del "Fondo risorse decentrate" prevede, tra l'altro, che: *"Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"*.
- l'Amministrazione regionale ha elaborato il *"Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018-2020"*, adottato con D.G.R. n. 393 del 23 luglio 2018 e successivamente aggiornato con D.G.R. n. 529 del 2018;
- che con verbale del 11.06.2020 acquisito al prot. n. 575752 del 01 luglio 2020, il Collegio dei Revisori dei conti ha trasmesso la certificazione delle economie aggiuntive (risparmi) di spesa per utenze telefoniche, realizzati nell'esercizio 2019, quantificate in € 3.168.234,46;
- che con D.G.R. n. 513 del 30 luglio 2020 la Giunta regionale ha destinato le predette economie aggiuntive di spesa realizzate nell'anno 2019 alla contrattazione integrativa del personale del comparto, in attuazione del richiamato *"Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018-2020"*, come segue: *"in attuazione di quanto stabilito dall'art. 4, secondo comma, del decreto legge n. 16/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 68/2014 e con le modalità indicate dalla Circolare del Ministro per gli affari regionali, del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze n. 24644 del 12.8.2014, (registrata alla Corte dei Conti il 5.9.2014), l'importo di euro 2.011.880,00 alla compensazione della quinta, ed ultima, quota del piano di rientro e rifusione delle risorse*



finanziarie prevista dal “Piano di recupero quinquennale” approvato con D.G.R. n. 379/2015, a valere sul “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2019; in attuazione del vigente art. 16, comma 5, del decreto legge n. 98/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111 e con le modalità indicate dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 13/2011 l’importo di euro 578.177,23 all’incentivazione della produttività del personale, per un totale complessivo di euro 2.590.057,23”;

considerato che

- l’accordo di contrattazione per l’utilizzo delle risorse finanziarie derivanti da economie del Fondo risorse decentrate 2018 per il personale del comparto, sottoscritto in via definitiva in data 10 dicembre 2019, ha stabilito di destinare le risorse che ancora residuano a seguito della ripartizione delle economie, quale accantonamento di risorse da riportare sul fondo dell’anno 2019, per un importo di € 739.606,58 da destinare prioritariamente in favore del personale di Cat. D, parametrata al grado di raggiungimento degli obiettivi da raggiungere nell’ambito di progetti strategici, d’innovazione dei processi e di miglioramento dell’organizzazione, secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità;
- con l’ipotesi di accordo di contrattazione integrativa per l’utilizzo delle risorse del “*Fondo risorse decentrate*” per l’anno 2019, sottoscritta il 30 ottobre 2020 si è convenuto che le risorse emerse in sede di rendicontazione quali economie di spesa, stimate in € 2.590.057,23 sono riportate nel fondo dell’anno 2020 a titolo di economie aggiuntive realizzate nel 2019, che verranno inserite nel fondo 2020 e destinate alla remunerazione del personale coinvolto nell’ambito di progetti strategici, d’innovazione dei processi e di miglioramento dell’organizzazione, secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità, tenendo conto peraltro delle attività strettamente connesse all’emergenza sanitaria COVID-19 e della necessità di rivedere completamente l’organizzazione del lavoro, in termini digitalizzazione dei processi e dematerializzazione degli atti;
- la citata ipotesi di accordo prevede altresì, che con successivo accordo verranno definiti i criteri, le modalità e i tempi di erogazione della predetta quota delle economie;
- con D.P.C.M. 08.03.2019 recante “*Disposizioni, in via sperimentale, sul trattamento accessorio del personale in servizio presso le regioni a statuto ordinario e le Città Metropolitane*”, la Regione Lazio è rientrata nel novero delle regioni che beneficiano della sperimentazione ai sensi dell’art. 1 del citato decreto, rispettando i parametri finanziari. Per l’anno 2020 è previsto un incremento della componente variabile del “*Fondo risorse decentrate*” in via prudenziale, in misura ridotta, corrispondente all’1,86%, pari ad euro 500.000,00 rispetto alla percentuale massima consentita pari al 5% delle risorse stabili del 2016 e allo stato soltanto con riferimento al fondo del personale non dirigente;

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

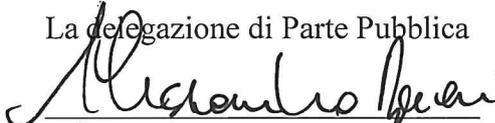
- di prendere atto dei progetti di rilevanza strategica, d’innovazione dei processi, di miglioramento dell’organizzazione così come approvati con atto di organizzazione del Direttore della Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi n. G12471 del 27.10.2020 ed in particolare:
 - progetto strategico unico denominato “transizione al digitale in risposta all’emergenza Covid-19”
 - progetto strategico destinato al personale dell’Agenzia regionale di Protezione Civile
 - progetto strategico destinato al personale della Direzione regionale Soccorso Pubblico e Nue 112;

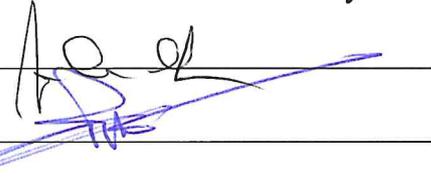




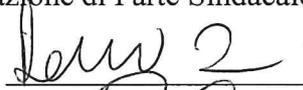
- di prevedere, nell'ambito dei suddetti progetti, la valorizzazione ed il riconoscimento della produttività del personale di categoria A, B, C e D, destinando allo scopo quota delle risorse confluite a titolo di economie nel "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2020, fino all'importo massimo indicato, per ciascuna categoria, nella sotto riportata tabella A, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- l'amministrazione si impegna a garantire il massimo livello di coinvolgimento del personale al progetto, sulla base delle professionalità richieste in relazione agli obiettivi da conseguire;
- il compenso di cui all'allegato A sarà corrisposto in relazione al risultato conseguito sulla base del raggiungimento degli obiettivi secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità, nella percentuale sotto riportata nell'allegato B, secondo le modalità previste dall'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, entro il mese di marzo 2021.

La delegazione di Parte Pubblica



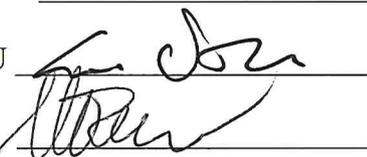


La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP 

CISL FP 

UIL FPL 

C.S.A. _____
RSU 



Allegato A

CAT.	Nr dip.	Prot. CIV	NUE	Quota PC	Quota NUE	TOT PC	TOT NUE	Altre Direzioni	Tot Quote	Spesa
A	49	1	5	€ 1.200,00	€ 1.400,00	€ 1.200,00	€ 7.000,00	43	€ 850,00	€ 36.550,00
B	868	7	13	€ 1.200,00	€ 1.400,00	€ 8.400,00	€ 18.200,00	848	€ 850,00	€ 720.800,00
C	1832	22	108	€ 1.300,00	€ 1.500,00	€ 28.600,00	€ 162.000,00	1702	€ 900,00	€ 1.531.800,00
D	872	4	1	€ 1.700,00	€ 1.900,00	€ 6.800,00	€ 1.900,00	867	€ 1.500,00	€ 1.300.500,00
TOT	3621	34	127			€ 45.000,00	€ 189.100,00			€ 3.823.750,00
Residuo										€ 5.913,81

✓

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

PERFORMANCE INDIVIDUALE		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DA	A	PERCENTUALE
99,10	100,00	100,00%
98,10	99,00	99,00%
97,10	98,00	98,00%
96,10	97,00	97,00%
95,10	96,00	96,00%
94,10	95,00	95,00%
93,10	94,00	94,00%
92,10	93,00	93,00%
91,10	92,00	92,00%
90,10	91,00	91,00%
89,10	90,00	90,00%
88,10	89,00	89,00%
87,10	88,00	88,00%
86,10	87,00	87,00%
85,10	86,00	86,00%
84,10	85,00	85,00%
83,10	84,00	84,00%
82,10	83,00	83,00%
81,10	82,00	82,00%
80,10	81,00	81,00%
79,10	80,00	80,00%
78,10	79,00	78,00%
77,10	78,00	76,00%
76,10	77,00	74,00%
75,10	76,00	72,00%
74,10	75,00	70,00%
73,10	74,00	68,00%
72,10	73,00	66,00%
71,10	72,00	64,00%
70,10	71,00	62,00%
69,10	70,00	60,00%
68,10	69,00	57,50%
67,10	68,00	55,00%
66,10	67,00	52,50%
65,10	66,00	50,00%
64,10	65,00	47,50%
63,10	64,00	45,00%
62,10	63,00	42,50%
61,10	62,00	40,00%
60,10	61,00	37,50%
60,00	60,00	35,00%
0,00	59,99	0,00%

