

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata per la distribuzione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019**

Il giorno **30 ottobre 2020**, alle ore 10,00 sulla piattaforma Microsoft Teams sono presenti i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del comparto della Giunta, ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in via definitiva il 21 maggio 2018;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa triennio 2019-2021 della Giunta della Regione Lazio, sottoscritto il 15 febbraio 2019;
- il Regolamento per la definizione del sistema di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei relativi criteri per la graduazione, approvato con D.G.R. n. 62 del 5 febbraio 2019;
- la DGR n. 705 del 31 ottobre 2017 con cui la Giunta regionale ha adottato il nuovo *“Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati”*;

considerato

- che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio degli enti;
- che in attuazione dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per un importo complessivo pari ad € 9.661.661,39;
- che sulla base dell'accordo di contrattazione integrativa per la temporanea destinazione del *“Fondo risorse decentrate”* per la remunerazione delle posizioni organizzative per le annualità 2019-2020, sottoscritto il 15 febbraio 2019, è stato stabilito che una quota pari a massimo € 722.391 su base annua del *“Fondo risorse decentrate”* del personale del comparto è destinato ad incrementare le risorse disponibili per finanziare gli incarichi di posizione organizzativa;
- che non si è provveduto a prelevare dal *“Fondo risorse decentrate”* la quota di € 722.391 per l'annualità 2019-2020 in quanto il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'importo di € 9.661.661,39, secondo le risultanze derivanti dai dati a consuntivo anno 2019, è risultato capiente;
- per l'anno 2019 è stata erogata nel mese di giugno 2020 l'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per un importo complessivo di € 1.201.546,17, secondo la percentuale massima della retribuzione di risultato conseguibile definita nella misura del 17,647% della retribuzione di posizione in godimento, sia per la I che per la II fascia, rapportata al periodo di svolgimento dell'incarico in corso d'anno e che residua ancora una quota non distribuita pari ad € 550.000,00;
- che l'art. 6, comma 6 del Regolamento per la definizione del sistema di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei relativi criteri, approvato con D.G.R. n. 62 del 05.02.2019 prevede che *“Le risorse del fondo che risultino non distribuite ad esito delle operazioni di ripartizione annuale della retribuzione di risultato saranno oggetto di*

ridistribuzione tra i medesimi titolari di posizione, in misura proporzionale alla quota di retribuzione di risultato conseguita ad esito del procedimento di valutazione con esclusione della quota per incarichi ad interim”;

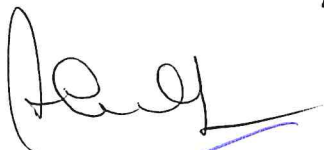
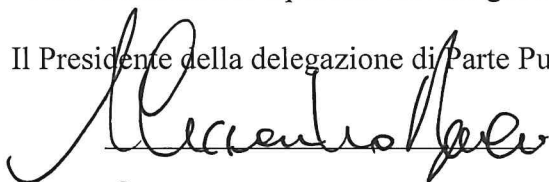
dato atto che

- ai sensi del citato Regolamento per la definizione del sistema di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, l'importo della retribuzione di risultato è correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i termini e le modalità previsti dal sistema di valutazione della performance vigente;
- la misura massima della retribuzione di risultato conseguibile è definita nella misura del 17,647% della retribuzione di posizione in godimento, sia per la I che per la II fascia, rapportata al periodo di svolgimento dell'incarico in corso d'anno,
- nel caso di conferimento al dipendente titolare di posizione organizzativa di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, e solo per la durata dello stesso, è attribuito un ulteriore importo, nell'ambito della retribuzione di risultato parametrize al grado di conseguimento degli obiettivi nella percentuale massima del 25%;

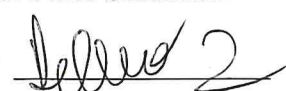
le parti convengono quanto segue:

- di approvare la tabella riguardante la definizione delle percentuali per l'accesso alla premialità e la corresponsione del trattamento economico accessorio, da collegare alla performance individuale sulla base di quanto previsto dal nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati” di cui alla D.G.R. n. 662 del 14 ottobre 2014, come aggiornato dalla D.G.R. n. 705 del 31 ottobre 2017;
- di ripartire, tra i titolari di incarico di posizione organizzativa per l'annualità 2019, l'ulteriore quota residua del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'importo complessivo di € 550.000,00, individuando per l'annualità 2019 come aliquota percentuale, da corrispondere per la retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa per tutto l'anno 2019, il 21,00% della retribuzione di posizione commisurata all'esito delle procedure di valutazione annuale nella misura riportata dalla tabella dell'allegato A);
- di stabilire che ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, con un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, è stato già attribuito un ulteriore importo a titolo di risultato, pari al 25% della retribuzione di posizione, commisurata al grado di conseguimento degli obiettivi secondo la tabella riportata nell'allegato A);

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP 

CISL FP 

UIL FPL 

C.S.A.
RSU 

ALLEGATO A)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

Fascia di valutazione		Percentuale di premialità
Da	A	
99,01	100,00	100,0
98,01	99,00	99,5
97,01	98,00	99,0
96,01	97,00	98,5
95,01	96,00	98,0
94,01	95,00	97,5
93,01	94,00	97,0
92,01	93,00	96,5
91,01	92,00	96,0
90,01	91,00	95,5
89,01	90,00	95,0
88,01	89,00	94,0
87,01	88,00	93,0
86,01	87,00	92,0
85,01	86,00	91,0
84,01	85,00	90,0
83,01	84,00	88,5
82,01	83,00	87,0
81,01	82,00	85,5
80,01	81,00	84,0
79,01	80,00	82,0
78,01	79,00	80,0
77,01	78,00	78,0
76,01	77,00	76,0
75,01	76,00	74,0
74,01	75,00	72,0
73,01	74,00	70,0
72,01	73,00	68,0
71,01	72,00	66,0
70,01	71,00	64,0
69,01	70,00	62,0
68,01	69,00	60,0
67,01	68,00	58,0
66,01	67,00	56,0
65,01	66,00	54,0
64,01	65,00	52,0
63,01	64,00	50,0
62,01	63,00	48,0
61,01	62,00	46,0
60,01	61,00	44,0
60,00	60,00	42,0
0,00	59,99	0,0