



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Ipotesi

accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'ipotesi di utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto, relative all'anno 2019.

Il giorno **30 ottobre 2020**, alla ore 10,00 sulla piattaforma Microsoft Teams sono presenti i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

PREMESSO CHE:

- l'articolo 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, al comma 4, lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 67 del suddetto CCNL disciplina le modalità di costituzione del "fondo risorse decentrate", stabilendo che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".
- l'art. 71 del predetto CCNL, prevede che: "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni".

DATO ATTO

- che con determinazione n. G12123 del 20/10/2020 l'Amministrazione ha provveduto alla definitiva costituzione, per l'anno 2019, del "Fondo risorse decentrate" ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 quantificando nell'ammontare complessivo determinato in € **43.032.699,45**;
- che la quantificazione delle risorse da destinare al Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenendo altresì conto di quanto disposto, in materia di salario accessorio del personale trasferito, dall'art. 1, commi 799 e 800, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);

- che dal fondo 2018 sono risultate economie per € 1.853.206,58 delle quali, una quota pari ad € 1.113.600,00, già erogata i primi mesi del 2020 come produttività in favore del personale di Cat. A, B, C, mentre l'importo residuo di € 739.606,58 da riportare sul fondo 2020 da destinare al personale di categoria D (non incaricato di posizione organizzativa) coinvolto in progetti strategici promossi dall'Amministrazione regionale nell'annualità 2020;

VISTI

- la D.G.R. n. 705 del 31 ottobre 2017 con cui la Giunta regionale ha adottato il nuovo “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*”;
- l'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, con il quale si prevede che alle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di AP e PO, venga corrisposto un compenso di produttività nelle misure corrispondenti alla valutazione trimestrale conseguita secondo il sistema di valutazione della performance per il tempo vigente, sulla base di uguali ratei periodici mensili distribuiti lungo tutto il successivo periodo di valutazione;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa del triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- l'accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie derivanti da economie del Fondo risorse decentrate 2018 per il personale del comparto, sottoscritto in via definitiva in data 10 dicembre 2019;

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- di approvare la tabella riguardante la definizione delle percentuali per l'accesso alla premialità e la corresponsione del trattamento economico accessorio da collegare alla performance individuale, sulla base di quanto previsto dal “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati” approvato con Deliberazione di Giunta Regionale 705 del 31 ottobre 2017 e ss.mm.ii., allegato alla presente sub lettera A)
- di approvare il riparto relativo al “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per l'anno 2019 allegata alla presente sub lettera B);
- di destinare le risorse che ancora residuano, a seguito dell'utilizzo del Fondo, per un importo pari a € 1.956.466,27 in sede di rendicontazione, quale accantonamento di risorse da riportare sul fondo dell'anno 2020 a titolo di economie;
- di destinare a produttività, come da accordo sottoscritto in data 10 dicembre 2019, le economie derivanti dal fondo 2018, pari ad € 1.853.206,58, delle quali, una quota pari ad € 1.113.600,00, è già stata erogata i primi mesi del 2020 come produttività in favore del personale di Cat. A, B, C, mentre l'importo residuo di € 739.606,58 è da riportare sul fondo 2020 per destinarlo, in via prioritaria, al personale di categoria D (non incaricato di posizione organizzativa) coinvolto in progetti strategici promossi dall'Amministrazione regionale, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi dei predetti progetti strategici, d'innovazione dei processi e di miglioramento dell'organizzazione, secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità;

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP 

CISL FP 



REGIONE
LAZIO

UIL FPL

Monica Frenco

C.S.A.

RSU

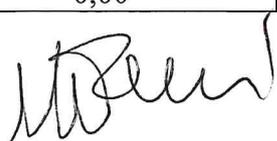
[Signature]

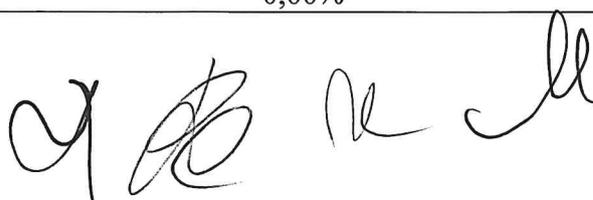
[Signature]

[Handwritten marks]

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

PERFORMANCE INDIVIDUALE		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DA	A	PERCENTUALE
99,10	100,00	100,00%
98,10	99,00	99,00%
97,10	98,00	98,00%
96,10	97,00	97,00%
95,10	96,00	96,00%
94,10	95,00	95,00%
93,10	94,00	94,00%
92,10	93,00	93,00%
91,10	92,00	92,00%
90,10	91,00	91,00%
89,10	90,00	90,00%
88,10	89,00	89,00%
87,10	88,00	88,00%
86,10	87,00	87,00%
85,10	86,00	86,00%
84,10	85,00	85,00%
83,10	84,00	84,00%
82,10	83,00	83,00%
81,10	82,00	82,00%
80,10	81,00	81,00%
79,10	80,00	80,00%
78,10	79,00	78,00%
77,10	78,00	76,00%
76,10	77,00	74,00%
75,10	76,00	72,00%
74,10	75,00	70,00%
73,10	74,00	68,00%
72,10	73,00	66,00%
71,10	72,00	64,00%
70,10	71,00	62,00%
69,10	70,00	60,00%
68,10	69,00	57,50%
67,10	68,00	55,00%
66,10	67,00	52,50%
65,10	66,00	50,00%
64,10	65,00	47,50%
63,10	64,00	45,00%
62,10	63,00	42,50%
61,10	62,00	40,00%
60,10	61,00	37,50%
60,00	60,00	35,00%
0,00	59,99	0,00%







RIPARTO FONDO COMPARTO 2019

	ANNO 2019
INDENNITA' DI COMPARTO	2.351.275,64
POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	9.898.441,47
QUOTA PER PEO DECOR 1/1/19 E 1/6/19	925.000,00
PRODUTTIVITA'	24.966.185,15
STRAORDINARIO NOTT E/O FESTIVO (MAGG.NE 30%)	12.518,53
STRAORDINARIO NOTT FERIALE O DIURNO FESTIVO (MAGG.NE 50%)	79.292,77
TURNAZIONE	348.108,91
TURNAZIONE MAGG.NE NOTTURNO O FESTIVO	225.559,61
REPERIBILITA' ORDINARIA E NOTTURNA O FESTIVA	61.958,98
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.253,50
INDENNITA' RISCHIO	26.634,24
INDENNITA' PROF.TA' ART. 37, C.4 CCNL 6/7/1995 EELL	21.148,37
IND.TA' PERS DOCENTE ART. 37 C 1 LETT E (EX PROV)	3.357,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	228.387,43
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO	73.905,00
ECONOMIE DA 2018 (di cui € 1.113.600,00 già erogate personale Cat. A, B, C e € 739.606,58 da riportate nel 2020 da destinare a personale Cat D)	1.853.206,58
ECONOMIE DA 2019 DA RIPORTARE NEL 2020	1.956.466,27
TOTALE	43.032.699,45

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]