



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'attribuzione del trattamento economico accessorio collegato alla performance, nonché per l'utilizzo delle risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2014

Il giorno 29 gennaio 2015, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

premesse che

- ai sensi dell'art. 31, comma 1, del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse destinate alla contrattazione decentrata devono essere quantificate annualmente dagli enti (allegato n. 1);
- è in corso di perfezionamento il provvedimento riguardante la quantificazione delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione decentrata per il personale del Comparto Giunta, la cui definizione è subordinata all'applicazione di quanto previsto dall'art. 1 della legge 24 novembre 2014, n. 12;
- che sono in corso di definizione le procedure per la quantificazione delle risorse derivanti dai risparmi aggiuntivi conseguiti dal "Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016", in attuazione di quanto previsto dall'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011;
- l'art. 4 del CCNL del 1° aprile 1999, dispone che in ciascun ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 disciplina i criteri e le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi per le posizioni organizzative (P.O.);
- l'art. 10 del CCNL 22.1.2004 disciplina i criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le alte professionalità (A.P.), nonché le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei predetti incarichi;
- ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;



- l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- le risorse del *“Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”* per l'anno 2014 ricomprendono quelle al medesimo trasferite ai sensi dell' art. 1 della legge 24 novembre 2014, n. 12, fatta salva la loro integrazione all'esito delle procedure di quantificazione e certificazione risorse derivanti dai risparmi aggiuntivi conseguiti dal *“Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016”*, in attuazione di quanto previsto dall'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011;

considerato che

- con delibera n. 662 del 14 ottobre 2014 concernente 'Modifiche del regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 concernente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni', la Giunta regionale ha dato applicazione al *“Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati”*;
- il richiamato *Sistema di misurazione e valutazione della performance* prevede che l'accesso alla premialità, ossia al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, è regolato secondo un principio di proporzionalità in base al punteggio finale conseguito all'esito delle verifiche annuali, per cui:
 - al di sotto della soglia minima di 60 punti non è consentito l'accesso al trattamento accessorio;
 - alla soglia minima di 60 punti corrisponde una quota predefinita del trattamento accessorio;
 - al di sopra della soglia minima di 60 punti il trattamento accessorio è incrementato, rispetto alla quota fissata per la soglia minima, in una misura percentuale predefinita per ogni punto in più da 60 punti a 100 punti;

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- ✓ di approvare la tabella (allegato n. 2) riguardante la definizione delle percentuali per l'accesso alla premialità e la corresponsione del trattamento economico accessorio, da collegare alla performance individuale sulla base di quanto previsto dal nuovo *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* approvato con DGR n. 662 del 14 ottobre 2014, da applicare al personale delle categorie A, B, C e D non titolare di posizione organizzativa o di alta professionalità, nonché alla retribuzione di risultato degli incarichi conferiti per le posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.);
- ✓ di procedere all'erogazione della retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di incarichi di posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.), relativa all'anno 2014, nella misura del 10% della retribuzione di posizione attribuita, all'esito delle procedure di valutazione annuale effettuate sulla base dei



criteri e delle procedure previste dal “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*” di cui alla DGR n. 662 del 14 ottobre 2014;

- ✓ di procedere all'erogazione del saldo della produttività collettiva, relativa all' anno 2014, per il personale delle categorie A, B, C e D non titolare di posizione organizzativa o di alta professionalità sulla base di quanto previsto dall' “Accordo produttività collettiva” sottoscritto il 10 ottobre 2012, all'esito delle procedure di valutazione dal medesimo previste;
- ✓ di approvare la proposta di riparto unificata relativa al *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* “ per l' anno 2014 (allegato n. 3);
- ✓ che le risorse derivanti dai risparmi aggiuntivi conseguiti dal “*Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016*”, in attuazione di quanto previsto dall'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011, sarà oggetto di successivo e specifico accordo di contrattazione decentrata, fermo restando la loro prioritaria destinazione a compensazione delle somme erogate per l'anno 2014, ed eccedenti le disponibilità del “*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*” Nel caso in cui tali somme non consentano, anche parzialmente, la predetta compensazione, la relativa differenza sarà posta a carico delle risorse disponibili per l'anno dell'anno 2015;
- ✓ di avviare, entro il 31 marzo 2015, le procedure negoziali per la definizione e il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.)

Il presente accordo di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, è inviato alla Giunta regionale con apposito schema di deliberazione per l'autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.

La delegazione di Parte Pubblica

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

C.S.A. _____

DiCCAP _____

RSU _____

ALLEGATO 1

IPOTESI FONDO UNICO 2014 COMPARTO GIUNTA-PARCHI PROVVISORIA COSTITUZIONE DEL FONDO		
Riferimento normativo	Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998 Giunta (al netto delle somme utilizzate per PEO)	5.318.682,95
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Quota storica Parchi (al netto delle somme utilizzate per PEO)	1.588.279,72
Art. 15 c. 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	3.165.991,84
	di cui: Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	1.356.853,64
	Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	1.809.138,19
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	469.019,08
Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8^ q.f.	676.165,18
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	667.119,50
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	300.769,14
Art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1.4.1999	Incremento dotazione organica Giunta	226.033,87
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Primo incremento dotazione organica Parchi	2.723.617,29
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Secondo incremento dotazione organica Parchi	2.298.434,42
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	647.218,98
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.I.A. personale cessato (v. tabella di dettaglio)	2.600.614,19
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	701.473,94
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	565.704,79
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	226.281,92
Art. 4 c. 5 primo periodo CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	423.811,72
Art. 8 c. 6 primo periodo CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	648.164,95
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni Giunta e Parchi (v. tabella di dettaglio)	207.131,60
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente Giunta e Parchi A.P. (v. tabella di dettaglio)	3.019.022,64
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Quota 10% fondo Dirigenti lett. a), ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 12/2014 (v. tabella di dettaglio)	1.281.063,20
	Risorse stabili	27.754.600,92
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	2.261.422,74
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	587.969,73
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge - Quota "Incentivi Merloni" Giunta e Parchi - 2013 (v. tabella di dettaglio)	146.598,80
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario 2013 (v. tabella di dettaglio)	322.031,04
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	1.179.434,12
	Risorse variabili	4.497.456,43
	Totale parziale fondo	32.252.057,35
	Totale parziale fondo al netto degli incentivi per la progettazione (-€ 146.598,80) ed al netto delle risorse trasferite dal fondo Dirigenti ai sensi della L.R. n. 12/2014 (-€ 1.281.063,20)	30.824.395,35
	Riconduzione al limite dell'ammontare del fondo 2010 (-€ 625.215,61)	30.199.179,74
	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge - Trasferite dal fondo Dirigenti ai sensi della L.R. n. 12/2014	1.281.063,20
Art. 9 c. 2-bis D.L. n. 78/2010	Totale risorse oggetto di decurtazione in applicazione dell'art. 9 c. 2-bis D.L. n. 78/2010	31.480.242,94
	Decurtazione proporzionale per cessazioni dal servizio con metodo semisomma sulla base della numerosità dei presenti in servizio al 31/12/2014)	-554.310,95
	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge - Quota "Incentivi Merloni" Giunta e Parchi - 2013	146.598,80
	Totale fondo 2014 oggetto di ripartizione	31.072.530,79
Art. 17 c. 5 CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	0,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1.4.1999	Totale economie esercizi precedenti	0,00
	TOTALE GENERALE FONDO UNICO GIUNTA PARCHI	31.072.530,79

N.B.: La costituzione del fondo come sopra rappresentata deve considerarsi provvisoria in relazione a quegli elementi di calcolo che possono essere assunti come definitivi solo a consuntivo, come le economie risultanti da esercizi precedenti, nonché con particolare riferimento alla numerosità del personale in servizio, decorso il termine di chiusura dell'esercizio finanziario 2014.

COMPUTO DELLA RIDUZIONE DI CUI ALL'ART. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010

(Si riconduce l'importo del fondo al tetto rappresentato dall'importo del fondo relativo all'anno 2010; successivamente applicando la riduzione percentuale dello stesso in relazione alla variazione di numerosità intervenuta rispetto all'anno 2010 con il metodo della semisomma tra i presenti al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno)

Fondo 2010 (unificazione Giunta-Parchi) oltre a risorse trasferite ai sensi della L.R. n. 12/2014	€	31.480.242,94
---	---	---------------

semi-somma (stima 2014)	variaz. % rispetto al 2010	Riduzione	Limite fondo 2014
3407,5	-1,7608%	-€ 554.310,95	€ 30.925.931,99
3347,5			

Performance individuale	Percentuale di produttività individuale spettante
Da 99,1 a 100	100,00%
Da 98,1 a 99	98,00%
Da 97,1 a 98	96,00%
Da 96,1 a 97	94,00%
Da 95,1 a 96	92,00%
Da 94,1 a 95	90,00%
Da 93,1 a 94	88,00%
Da 92,1 a 93	86,00%
Da 91,1 a 92	84,00%
Da 90,1 a 91	82,00%
Da 89,1 a 90	80,00%
Da 88,1 a 89	78,00%
Da 87,1 a 88	76,00%
Da 86,1 a 87	74,00%
Da 85,1 a 86	72,00%
Da 84,1 a 85	70,00%
Da 83,1 a 84	68,00%
Da 82,1 a 83	66,00%
Da 81,1 a 82	64,00%
Da 80,1 a 81	62,00%
Da 79,1 a 80	60,00%
Da 78,1 a 79	57,50%
Da 77,1 a 78	55,00%
Da 76,1 a 77	52,50%
Da 75,1 a 76	50,00%
Da 74,1 a 75	47,50%
Da 73,1 a 74	45,00%
Da 72,1 a 73	42,50%
Da 71,1 a 72	40,00%
Da 70,1 a 71	37,50%
Da 69,1 a 70	35,00%
Da 68,1 a 69	32,50%
Da 67,1 a 68	30,00%
Da 66,1 a 67	27,50%
Da 65,1 a 66	25,00%
Da 64,1 a 65	22,50%
Da 63,1 a 64	20,00%
Da 62,1 a 63	17,50%
Da 61,1 a 62	15,00%
Da 60,1 a 61	12,50%
Da 60	10,00%
Da 0 a 59,9	0,00%

PROSPETTO SINTETICO DELLE DESTINAZIONI

	Somme erogate	Somme da regolare	Totali
Indennità comparto	€ 1.796.419,24		
Retribuzione AP / PO	€ 11.269.606,83		
Acconto produttività collettiva A B C D	€ 13.936.719,48		
Subtotale 1			€ 27.002.745,55
Indennità turno, disagio, ecc	€ 637.063,40	€ 24.000,00	
Acconto progetti speciali	€ 1.582.607,87		
Quota compensi progettazione a favore dei dipendenti	€ 102.618,16		
Subtotale 2			€ 2.346.289,43
Risultato AP/PO (salvo esito valutazioni)		€ 1.126.960,68	
Saldo produttività collettiva (salvo esito valutazioni)		€ 1.548.524,39	
Subtotale 3			€ 2.675.485,07
TOTALE GENERALE			€ 32.024.520,05