

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
relativo alla definizione dei criteri, delle modalità e dei tempi di erogazione al personale dei
compensi correlati all'attuazione del progetto speciale finalizzato
“Attuazione procedure Gestione presenze (Time Management) al personale dell'ex
ruolo AA.NN.PP.”

Il giorno 16 aprile 2014, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.,

premesse che

- l'art. 4 del CCNL del 1° aprile 1999, dispone che in ciascun ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;

considerato che

- con delibera n. 50 del 4 febbraio 2014 la Giunta regionale ha autorizzato la sottoscrizione del *“PRE ACCORDO-DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA relativo ai rendiconti dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale del Comparto della Giunta e AA.NN.PP. per l'anno 2012, alla presa d'atto della quantificazione e dell'utilizzo in forma unificata del Fondo per l'anno 2013 e all'attuazione di Progetti speciali per l'anno 2014”*
- in data 5 febbraio 2014 è stato definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l' **“ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA”** sopra richiamato il quale prevede, tra l'altro, in considerazione della necessità di attivare piani di attività finalizzati al miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia delle attività dell'amministrazione regionale, l'attuazione del Progetto speciale finalizzato ***“Attuazione procedure Gestione presenze (Time Management) al personale dell'ex ruolo AA.NN.PP”***, destinando a tale scopo quota parte delle risorse allocate nel *“Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”*;
- il citato Accordo demanda ad un successivo atto negoziale di contrattazione collettiva decentrata la definizione dei criteri, delle modalità e dei tempi di erogazione al personale dei compensi correlati all'attuazione del progetto, rivolto a tutto il personale della Giunta, in applicazione di quanto previsto dall'art. 17 del medesimo CCNL prevedendo, altresì, la

Handwritten signatures and initials:
Handwritten signature on the left margin.
Initials: *ak*, *R*, *W*, *J*, *P*, *RAE*, *1*, *g*.

possibilità di effettuare pagamenti in acconto al personale sulla base di appositi report intermedi di valutazione e verifica dello stato di avanzamento dei lavori;

- che l'attività di revisione straordinaria dei residui attivi e passivi prevista dal progetto speciale finalizzato in esame implichi un significativo miglioramento del contesto organizzativo interno, collegato alle condizioni di "salute finanziaria" della Regione Lazio e, pertanto, che il medesimo progetto integri i requisiti previsti dalla norma contrattuale richiamata (art. 17 del CCNL 1.4.1999);

visto

- il provvedimento in corso di definizione per la quantificazione iniziale del "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2014, , con il quale verrà fornita evidenza delle voci che alimentano il predetto Fondo in relazione ai dati contabili al momento disponibili, fatto salvo il provvedimento di definitiva costituzione del medesimo Fondo per l'anno 2014 con il quale si provvederà al ricalcolo di quegli elementi definibili solo al termine dell'esercizio finanziario in corso (in particolare, elementi variabili del fondo, risparmi di spesa derivanti dall'attuazione dei piani triennali di razionalizzazione e dati numerici del personale utili all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.), nonché in ragione degli esiti dell'attività ispettiva svolta dal M.E.F. sulle singole componenti del Fondo e sulla costituzione dello stesso nel suo complesso.

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- di destinare l'importo massimo di euro **1.010.000,00** del "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" nell'ambito delle risorse finanziarie del medesimo fondo disponibili per l'anno **2014**, per la realizzazione del progetto speciale finalizzato "*Attuazione procedure Gestione presenze (Time Management) al personale dell'ex ruolo AA.NN.PP*";
- l'amministrazione si impegna a garantire il massimo livello di coinvolgimento del personale al progetto, sulla base delle professionalità richieste in relazione agli obiettivi da conseguire ed, in ogni caso, a garantire pari opportunità di partecipazione;
- l'attribuzione di compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva correlata alla realizzazione del predetto progetto a tutto il personale delle categorie A, B, e C effettivamente in servizio presso gli Enti Parco e le Riserve Naturali, nei valori massimi indicati nella sotto riportata tabella 1, tenuto conto che la realizzazione del progetto determinerà un significativo e complessivo miglioramento organizzativo nella gestione dei dati relativi tale personale, con un generale efficientamento delle procedure di rilevazione delle presenze/assenze, in precedenza totalmente sconnesse con quelle in uso per il restante personale della Giunta regionale;
- la quantificazione degli importi corrispondenti alla piena e perfetta conclusione del progetto speciale, a favore del personale delle categorie A, B, e C coinvolto, nei valori massimi indicati nella sotto riportata tabella 1

eh

fr

ngew

Q P

RF J

2

ll

tabella 1

CATEGORIA	Importo compenso
C	1.780,00 euro
B	1.680,00 euro

- il compenso di cui alla tabella 1 sarà corrisposto in relazione ai risultati conseguiti da ciascuna struttura coinvolta nel progetto (Enti parco e Riserve Naturali) e alle fasce di risultato indicate nella sotto riportata tabella 2, sulla base di quanto comunicato e convalidato dalla Direzione regionale risorse umane e sistemi informativi;

tabella 2

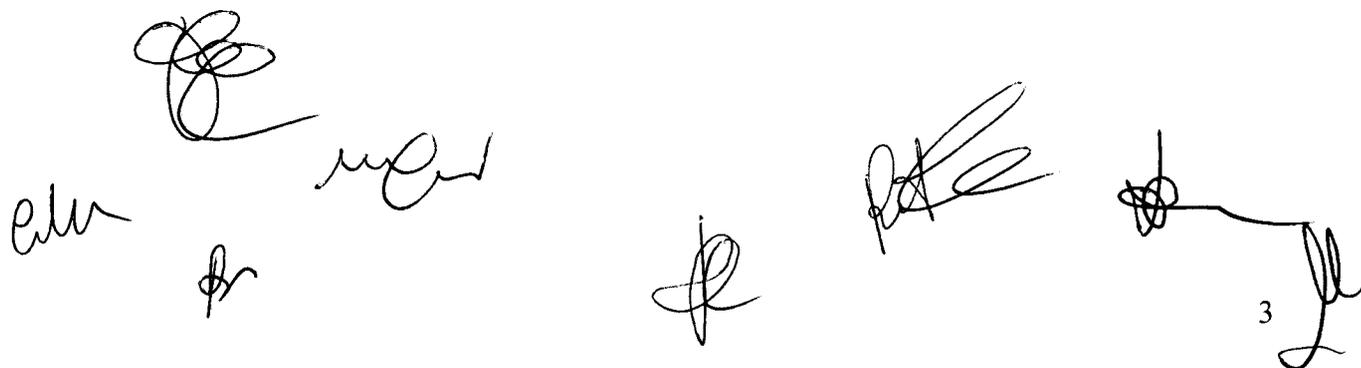
Livelli di raggiungimento degli obiettivi (arrotondati al terzo decimale)	Quota
da 0,000% al 40,000%	0
dal 40,001% al 50,000%	60%
dal 50,001% al 75,000%	85%
dal 75,001% al 100%	100%

- gli importi determinati sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi verificati e convalidati dalla Direzione regionale risorse umane e sistemi informativi, indicati nella tabella 2, saranno erogati al personale in relazione alle sole giornate di effettiva presenza in servizio effettuate ed equiparate dal medesimo;

E' prevista l'effettuazione di un numero massimo di 2 pagamenti in acconto al personale sulla base di appositi report intermedi di valutazione e verifica dello stato di avanzamento dei lavori, debitamente predisposti e convalidati dalla Direzione regionale risorse umane e sistemi informativi, di cui il primo da effettuarsi presumibilmente entro il mese di giugno p.v..

La partecipazione del personale appartenente alla categoria D titolare di posizioni organizzative e di alte professionalità non comporta l'erogazione al medesimo di compensi in quanto, ai sensi dell'art. 10 del CCNL 3.3.1999, il trattamento economico accessorio derivante dall'attribuzione di tali funzioni assorbe tutte le ulteriori competenze accessorie previste dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati.

Il presente accordo di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, del CCNL 22.1.2004, è inviato alla Giunta regionale con apposito schema di deliberazione per l'autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top left, several smaller ones below it, and a signature on the right side. A small number '3' is written at the bottom right.

La delegazione di Parte Pubblica

Massimo La Barbera

Paolo Chini

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP Carlo...

CISL FP ...

UIL FPL ...

DICCAP _____

C.S.A. _____

RSU ...

...

...

...