

# GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

## Verbale di sottoscrizione

### Ipotesi accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto relative all'anno 2021

Il **giorno 26 maggio 2021**, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del comparto della Giunta, ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

#### viste

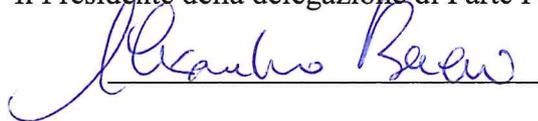
- L'ipotesi accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto relative all'anno 2021
- Il verbale di confronto ai sensi dell'art. 5 CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 sulla "*Modifica al Regolamento per la definizione del sistema di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei relativi criteri per la graduazione*"

Tanto premesso, alla presenza del Presidente della Delegazione trattante

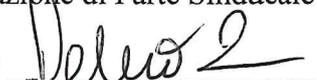
#### le parti convengono quanto segue:

- di sottoscrivere l'ipotesi accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto relative all'anno 2021 condivisa in data 25 maggio 2021 su piattaforma teams.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

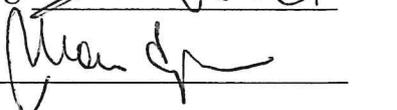
CGIL FP 

CISL FP 

UIL FPL 

C.S.A. 

RSU 



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



## GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

### Ipotesi accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto relative all'anno 2021.

Il giorno **25 maggio 2021**, alle ore 18,00 sulla piattaforma Microsoft Teams sono presenti i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

#### PREMESSO CHE:

- l'articolo 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, al comma 4, lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 67 del suddetto CCNL disciplina le modalità di costituzione del "fondo risorse decentrate", stabilendo che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
- l'art. 71 del predetto CCNL, prevede che: "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";
- l'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL del 21.05.2018 dispone che è materia di contrattazione collettiva "l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67";
- la legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, articolo 1, comma 870, prevede che "in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo".

## DATO ATTO

- che con determinazione n. G06256 del 25 maggio 2021, l'Amministrazione ha provveduto alla provvisoria costituzione per l'anno 2021 del "*Fondo risorse decentrate*" ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, quantificandolo nell'ammontare complessivo determinato in € 44.652.161,09;
- che la quantificazione delle risorse da destinare al Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenendo altresì conto di quanto disposto, in materia di salario accessorio del personale trasferito, dall'art. 1, commi 799 e 800, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);
- che è in corso di definizione la rendicontazione del "*Fondo risorse decentrate*" per l'anno 2020, e che all'esito della corresponsione del saldo di produttività per l'anno 2020 e della definizione della procedura delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, ad oggi in corso di istruttoria, verranno quantificate le economie risultanti dal fondo 2020 e aggiornata la provvisoria costituzione del "*Fondo risorse decentrate*" per l'anno 2021, con conseguente revisione dell'utilizzo del fondo 2021 con riferimento agli stanziamenti da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 e alla produttività;

## VISTI

- la D.G.R. n. 705 del 31 ottobre 2017 con cui la Giunta regionale ha adottato il nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*";
- l'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, con il quale si prevede che alle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di posizione organizzativa, venga corrisposto un compenso di produttività nelle misure corrispondenti alla valutazione trimestrale conseguita secondo il sistema di valutazione della performance per il tempo vigente, sulla base di uguali ratei periodici mensili distribuiti lungo tutto il successivo periodo di valutazione;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- il Regolamento per la definizione del sistema di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei relativi criteri per la graduazione approvato con D.G.R. n. 62 del 5 febbraio 2019 e le proposte di modificazione oggetto di confronto nella seduta odierna;
- l'accordo di contrattazione decentrata sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020;

**tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:**

- di approvare la tabella riguardante la definizione delle percentuali per l'accesso alla premialità e la corresponsione del trattamento economico accessorio da collegare alla performance individuale, sulla base di quanto previsto dal "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*" approvato con Deliberazione di Giunta Regionale 705 del 31 ottobre 2017 e ss.mm.ii., allegata alla presente sub lettera A);
- di approvare il riparto relativo al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2021 allegata alla presente sub lettera B);
- di incrementare le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative oltre l'ammontare complessivo pari ad € 9.661.661,39 che, ai sensi dell'art. 15, comma 5, e dell'art. 67, comma 1 del CCNL del 21.05.2018, sono state originariamente stornate dal fondo nell'anno 2018 (anno di partenza del nuovo fondo ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018) e sono state





vincolate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

- di destinare conseguentemente una quota pari a € 1.147.138,61 di cui alla parte stabile del fondo risorse decentrate del personale del comparto all'incremento delle risorse disponibili per finanziare gli incarichi di posizione organizzativa, in ragione delle maggiori disponibilità del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto, tenuto conto dell'andamento degli utilizzi del fondo per il corrente anno;
- che, in attuazione della disciplina di cui all'art. 13 del CCDI 2019 – 2021 sottoscritto in data 15 febbraio 2019, venga riconosciuta per l'anno 2021 un'indennità collegata all'istituto delle specifiche responsabilità in favore del personale assegnato alle strutture già indicate nel sopra richiamato articolo 13 del CCDI 2019-2021 (AA.NN.PP, Sala Operativa NUE, Agenzia di Protezione Civile, Centri per l'Impiego), nonché in favore di personale di altre Strutture regionali, per uno stanziamento complessivo di € 730.000,00; detto stanziamento potrà essere oggetto di revisione con successivo accordo, in funzione delle esigenze organizzative delle Strutture, all'esito dell'aggiornamento della provvisoria costituzione per l'anno 2021 del "Fondo risorse decentrate";
- di dare atto sin da ora che, all'esito dell'aggiornamento da parte dell'Amministrazione della provvisoria costituzione per l'anno 2021 del "Fondo risorse decentrate", eventuali ulteriori risorse variabili certificate dall'organo di revisione derivanti dai piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa in attuazione della D.G.R. n. 393 del 23.07.2018 e successivi aggiornamenti, nonché dai risparmi da straordinario e buoni pasto in attuazione della legge di bilancio n. 178/2021 art. 1 comma 870, verranno destinate *una tantum* al finanziamento di progetti di rilevanza strategica, d'innovazione dei processi e di miglioramento dell'organizzazione in favore di tutto il personale del comparto, con priorità in sede di ripartizione delle risorse per il personale delle categorie A, B e C. Con successivo accordo di contrattazione verranno definiti criteri, modalità e tempi di erogazione dei compensi correlati all'attuazione dei citati progetti strategici;
- di dare atto che, a seguito dell'utilizzo del Fondo come da allegato 2 al presente accordo, residua un importo pari a € 90.335,30 per la cui destinazione si fa rinvio a successivo aggiornamento del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come meglio rappresentato in premessa.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP

CISL FP

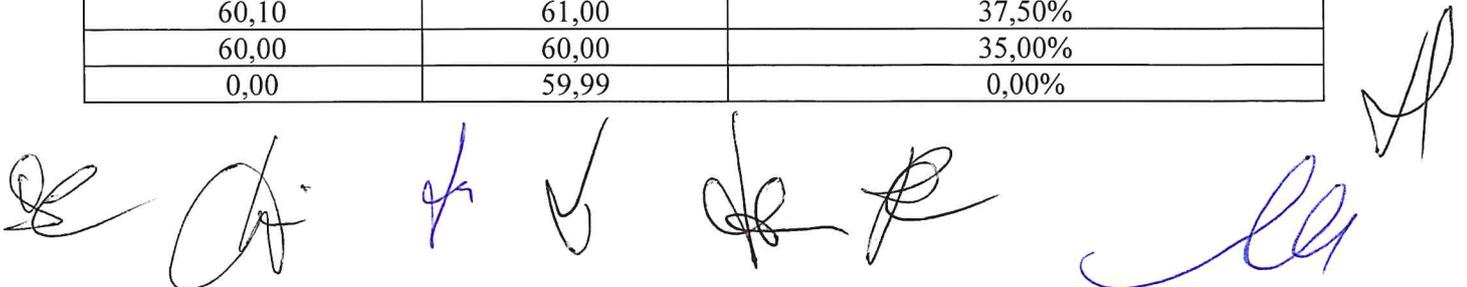
UIL FPL

C.S.A.

RSU

## TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

PERFORMANCE INDIVIDUALE		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DA	A	PERCENTUALE
99,10	100,00	100,00%
98,10	99,00	99,00%
97,10	98,00	98,00%
96,10	97,00	97,00%
95,10	96,00	96,00%
94,10	95,00	95,00%
93,10	94,00	94,00%
92,10	93,00	93,00%
91,10	92,00	92,00%
90,10	91,00	91,00%
89,10	90,00	90,00%
88,10	89,00	89,00%
87,10	88,00	88,00%
86,10	87,00	87,00%
85,10	86,00	86,00%
84,10	85,00	85,00%
83,10	84,00	84,00%
82,10	83,00	83,00%
81,10	82,00	82,00%
80,10	81,00	81,00%
79,10	80,00	80,00%
78,10	79,00	78,00%
77,10	78,00	76,00%
76,10	77,00	74,00%
75,10	76,00	72,00%
74,10	75,00	70,00%
73,10	74,00	68,00%
72,10	73,00	66,00%
71,10	72,00	64,00%
70,10	71,00	62,00%
69,10	70,00	60,00%
68,10	69,00	57,50%
67,10	68,00	55,00%
66,10	67,00	52,50%
65,10	66,00	50,00%
64,10	65,00	47,50%
63,10	64,00	45,00%
62,10	63,00	42,50%
61,10	62,00	40,00%
60,10	61,00	37,50%
60,00	60,00	35,00%
0,00	59,99	0,00%



**RIPARTO FONDO COMPARTO 2021**

descrizione	2021
<b>TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI E PEO EROGATI</b>	
Progressioni economiche	13.290.500,00
Indennità di comparto	2.350.000,00
Specifiche responsabilità art.13 CCDI 15/2/19	730.000,00
Ind. Prof. Art. 37 c. 4 -ccnl 6/7/1995 - EE.LL,	35.000,00
<b>Totale (A)</b>	<b>16.405.500,00</b>
<b>ALTRE ACCESSORIE EROGATE</b>	
Produttività	24.800.000,00
Straordinario nott. e/o festivo 30%	60.000,00
Straordinario maggiorazione lavoro festivo 50%	240.000,00
Turni diurni	520.000,00
Turni notturni e/o festivi	380.000,00
Reperibilità ordinaria	60.000,00
Reperibilità notturna e/o festiva	40.000,00
Condizioni di lavoro_2 (€ 5,00)	120.000,00
Condizioni di lavoro_1_€ 2,00	150.000,00
<b>Totale (B) parziale</b>	<b>26.370.000,00</b>
<b>TOTALE GENERALE (Totale A+B) ante applicazione economie</b>	<b>42.775.500,00</b>
Utilizzo risparmi straordinari in applicazione della L.178/2020 art 1 c. 870	639.187,18
<b>Totale (B)</b>	<b>639.187,18</b>
<b>B] TOTALE GENERALE (Totale A+B)</b>	<b>43.414.687,18</b>
<b>AVANZO/DISAVANZO</b>	
<b>C]=A] costituzione - B]utilizzo</b>	<b>90.335,30</b>

