



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Ipotesi di accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie derivanti da economie del fondo risorse decentrate 2018

Il giorno 04 novembre 2019, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

premesse che:

- l'articolo 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, al comma 4, lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 67 del suddetto CCNL disciplina le modalità di costituzione del "fondo risorse decentrate", stabilendo che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*.
- L'art. 71 del predetto CCNL, prevede che: *"La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni"*.
- L'art. 13 comma 3, del predetto CCNL prevede che: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*

DATO ATTO

- che con determinazione n. G08043 del 25 giugno 2018 l'Amministrazione ha provveduto alla provvisoria costituzione, per l'anno 2018, del "Fondo risorse decentrate" ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 nell'ammontare complessivo provvisoriamente determinato di euro 40.635.266,67, inteso al netto del recupero di euro 2.011.880,00, (quota 4 di 5) previsto dal Piano di rientro di cui alla citata D.G.R. 28 luglio 2015, n. 379, salva la definitiva quantificazione delle poste di alimentazione del Fondo determinabili a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi;
- che la quantificazione delle risorse da destinare al Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenendo altresì conto di quanto disposto, in materia di salario accessorio del personale trasferito, dall'art. 11 commi 799 e 800, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);

VISTI

- l'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, con il quale si prevede che alle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di AP e PO, venga corrisposto un compenso di produttività nelle misure corrispondenti alla valutazione trimestrale conseguita secondo il sistema di valutazione della performance per il tempo vigente, sulla base di uguali rati periodici mensili distribuiti lungo tutto il successivo periodo di valutazione;
- l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per il parziale utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale del comparto relativa all'anno 2018 finalizzata all'avvio dell'armonizzazione del personale transitato ai sensi dell'art. 1, comma 799 e 800, della Legge n. 205/2017, sottoscritta il 25 giugno 2018, la relativa Certificazione del Collegio dei Revisori del 18 dicembre 2018, la successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 841 del 20 dicembre 2018 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione e l'accordo sottoscritto in via definitiva in data 9 gennaio 2019;
- l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa a stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo della Giunta della Regione anno 2018-2020, per il riconoscimento al personale dell'Agenzia di Protezione Civile e della Direzione Soccorso Pubblico Nue 112, di alcuni istituti contrattuali per il periodo 15 giugno-20 settembre 2018, sottoscritta in data 1 agosto 2018, la relativa Certificazione del Collegio dei Revisori del 4 febbraio 2019 e la successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 57 del 5 febbraio 2019 con cui ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva e l'accordo sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per il riconoscimento al personale delle AA.NN.PP dell'istituto delle specifiche responsabilità per il periodo novembre-dicembre 2018 sottoscritto in data 5 novembre 2018, la relativa Certificazione del Collegio dei Revisori del 4 febbraio 2019 e la successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 58 del 5 febbraio 2019, con cui ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva sottoscrizione definitiva e l'accordo sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- l'accordo di contrattazione decentrata per la temporanea destinazione di risorse del fondo risorse decentrate a la remunerazione delle posizioni organizzative sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- l'accordo di contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto, relativa all'anno 2018 sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- l'accordo di contrattazione decentrata integrativa parte normativa del triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;

PRESO ATTO che in sede di rendicontazione, rispetto all'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate 2018, sottoscritto in data 15 febbraio 2019, sono emerse alcune economie di spesa, per un importo pari ad euro 1.853.206,58;

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- prendere atto che, in sede di rendicontazione, con riferimento all'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale del comparto relative all'anno 2018, stipulato in data 15 febbraio 2019, sono emerse determinate economie, come indicate nella tabella allegata A;
- di dare atto che la voce relativa all'indennità di vigilanza, prevista, per mero errore materiale, nell'ipotesi di utilizzo del fondo del comparto 2018, come siglato in data 15 febbraio 2019, per un importo pari ad euro 19.303,44, va esclusa dall'ambito delle risorse oggetto di utilizzo del fondo;

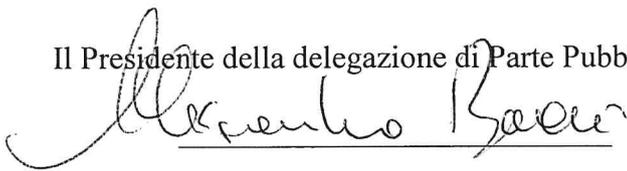


- di approvare la proposta di utilizzo delle predette economie, di cui all'allegato A, come indicato di seguito: distribuzione della quota stimata nell'importo complessivo di euro 1.113.600,00, delle risorse disponibili del fondo quale compenso di produttività in aggiunta alla misura indicata nel medesimo CCDI secondo l'importo annuo lordo di euro 400,00 per ciascun dipendente inquadrato nelle Cat. A, B e C, secondo le medesime regole dettate in sede di contrattazione decentrata integrativa e nel vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità con le percentuali indicate nell'allegato B;
- di destinare le risorse che ancora residuano a seguito della ripartizione di cui al presente accordo quale accantonamento di risorse da riportare sul fondo dell'anno 2019 a titolo di economie. Con successivo accordo, da approvarsi entro trenta giorni dalla costituzione del fondo, verranno definite le modalità di ripartizione della quota delle economie, da destinare prioritariamente in favore del personale di Cat. D, parametrata al grado di raggiungimento degli obiettivi da raggiungere nell'ambito di progetti strategici, d'innovazione dei processi e di miglioramento dell'organizzazione, secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità.

La presente ipotesi viene inviata al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione degli oneri della contrattazione collettiva decentrata nel rispetto dei vincoli di bilancio

E successivamente alla Giunta Regionale per l'autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



C.S.A.



RSU

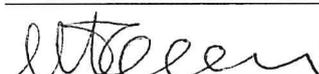
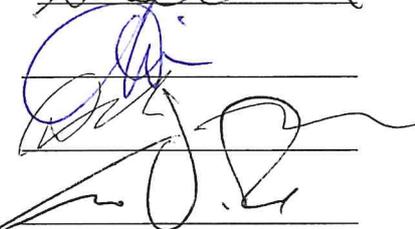




TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

PERFORMANCE INDIVIDUALE		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DA	A	PERCENTUALE
99,10	100,00	100,00%
98,10	99,00	99,00%
97,10	98,00	98,00%
96,10	97,00	97,00%
95,10	96,00	96,00%
94,10	95,00	95,00%
93,10	94,00	94,00%
92,10	93,00	93,00%
91,10	92,00	92,00%
90,10	91,00	91,00%
89,10	90,00	90,00%
88,10	89,00	89,00%
87,10	88,00	88,00%
86,10	87,00	87,00%
85,10	86,00	86,00%
84,10	85,00	85,00%
83,10	84,00	84,00%
82,10	83,00	83,00%
81,10	82,00	82,00%
80,10	81,00	81,00%
79,10	80,00	80,00%
78,10	79,00	78,00%
77,10	78,00	76,00%
76,10	77,00	74,00%
75,10	76,00	72,00%
74,10	75,00	70,00%
73,10	74,00	68,00%
72,10	73,00	66,00%
71,10	72,00	64,00%
70,10	71,00	62,00%
69,10	70,00	60,00%
68,10	69,00	57,50%
67,10	68,00	55,00%
66,10	67,00	52,50%
65,10	66,00	50,00%
64,10	65,00	47,50%
63,10	64,00	45,00%
62,10	63,00	42,50%
61,10	62,00	40,00%
60,10	61,00	37,50%
60,00	60,00	35,00%
0,00	59,99	0,00%