

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Verbale di sottoscrizione ipotesi di accordo di contrattazione decentrata per la temporanea destinazione di risorse del Fondo risorse decentrate alla remunerazione delle posizioni organizzative per le annualità 2019-2020

Il giorno **9 novembre 2018**, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del comparto della Giunta, ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

visti

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2017-2019 sottoscritto in via definitiva il 13 maggio 2017;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in via definitiva il 21 maggio 2018;

evidenziata la necessità di rivedere il sistema di riconoscimento ed attribuzione delle posizioni organizzative in coerenza con quanto disposto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

considerato

- che la materia della definizione della numerosità delle posizioni e dei criteri di attribuzione è oggetto di confronto con le OO.SS.;
- che con specifici incontri di confronto attivati dall'Amministrazione, sono state raccolte le osservazioni delle diverse rappresentanze sindacali, come riportate nella relativa verbalizzazione;
- che è risultata condivisa l'esigenza di garantire il rispetto della ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, di cui all'articolo 15, comma 4 del vigente CCNL, invariato il numero delle posizioni attualmente definite e senza diminuire gli importi individuali relativi alla retribuzione di posizione;
- che in sede di approfondimento normativo e contrattuale, promosso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e dall'ARAN, è stato tra l'altro evidenziato che, al fine di consentire di incrementare le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative in misura ulteriore rispetto a quelle originariamente definite ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL, è necessario un accordo di contrattazione decentrata integrativa;
- che il complesso della spesa definita dalla somma delle risorse di cui al Fondo per le risorse decentrate e delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Posizione organizzativa, al netto delle poste non precedentemente incluse nella medesima disciplina, è soggetto al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

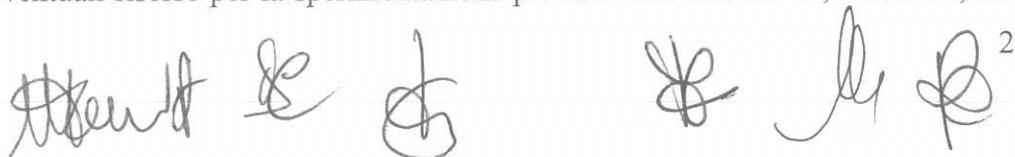


dato atto

- che con la determinazione n. G08043 del 25 giugno 2018, con cui l'Amministrazione ha proceduto alla provvisoria costituzione, per l'anno 2018, del "*Fondo risorse decentrate*" ai sensi dell' art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nell'ammontare complessivo provvisoriamente determinato di € 40.635.266,67, inteso al netto del recupero di € 2.011.880,00 (quota 4 di 5) previsto dal Piano di rientro di cui alla citata D.G.R. 28 luglio 2015, n. 379, salva la definitiva quantificazione delle poste di alimentazione del Fondo determinabili a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi;
- che la quantificazione delle risorse da destinare al "*Fondo risorse decentrate*" ai sensi dell'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenendo altresì conto di quanto disposto, in materia di salario accessorio del personale trasferito, dall'articolo 1, commi 799 e 800 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);
- che l'andamento degli utilizzi, nel corrente anno, delle risorse del Fondo risorse decentrate, come risultante dalla nuova definizione disposta dall'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali, consente di ritenere che le risorse da destinare alle finalità di cui al presente accordo negli anni 2019 e 2020, non determinino riduzioni degli utilizzi per gli ulteriori istituti previsti dal medesimo CCNL rispetto all'attuale configurazione;
- inoltre, che, con D.G.R. 2 ottobre 2018, n. 529, recante "*D.G.R. n. 393/2018 - Aggiornamento Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018-2020 ai sensi dell'art. 16 comma 4 del D.L. n. 98 del 6 luglio 2011, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 111 del 15 luglio 2011*", in relazione agli obiettivi indicati nel nuovo Piano, è stato disposto che le effettive ed aggiuntive economie eventualmente realizzate e certificate a consuntivo saranno destinate alla contrattazione integrativa, nei limiti previsti dal comma 5 dell'art. 16 del D.L. n. 98/2011;
- che, ancora, a decorrere dall'anno 2020, ulteriori risorse finanziarie per complessivi € 2.011.880,00 in ragione d'anno, saranno liberate in conseguenza della conclusione del piano di rientro a carico delle risorse del medesimo Fondo di cui alla D.G.R. 28 luglio 2015, n. 379;
- che, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 23, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nell'ambito della sperimentazione ivi disciplinata, potranno trovare allocazione nel Fondo risorse decentrate le risorse previste dall'articolo 9, comma 29, della L.R. 31 dicembre 2015, n. 17, recante "*Legge di stabilità regionale 2016*";

le parti convengono quanto segue:

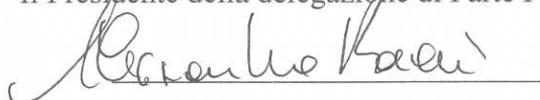
1. Per la durata del primo ciclo di incarichi successivo all'adozione del "*Regolamento per la definizione del sistema di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei relativi criteri per la graduazione*", in ragione delle maggiori disponibilità del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto, tenuto conto dell'andamento degli utilizzi del Fondo per il corrente anno ed in via previsionale per le annualità 2019 e 2020, nonché delle risorse derivanti dalla conclusione del piano di rientro a carico delle risorse del medesimo Fondo di cui alla D.G.R. 28 luglio 2015, n. 379 a decorrere dall'anno 2020, dei risparmi di gestione destinabili ad incrementare lo stesso Fondo, di cui alla D.G.R. 2 ottobre 2018, n. 529, nonché delle eventuali risorse per la sperimentazione previste dall'articolo 23, comma 4, del



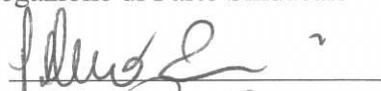
decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, una quota pari a massimi € 722.391 su base annua del medesimo Fondo risorse decentrate del personale del comparto è destinato ad incrementare le risorse disponibili per finanziare gli incarichi di posizione organizzativa.

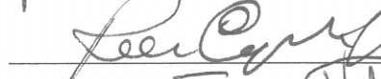
2. Per il medesimo biennio 2019-2020, in sede di consuntivazione delle risorse effettivamente spese per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Posizione Organizzativa, fino a concorrenza dell'importo di € 722.391 su base annua, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di posizione organizzativa che risultino non distribuite ad esito delle operazioni di ripartizione annuale della retribuzione di risultato, sono riacquisite alle risorse variabili del Fondo risorse decentrate relativo per ciascuna annualità di riferimento.

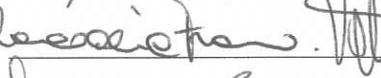
Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP 

CISL FP 

UIL FPL 

C.S.A. 

RSU 

COMPUTO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. DI CUI ALL'ART. 15, CO. 5, del CCNL 21/05/2018

tipologia CCDI 2017	importo annuo retr. posiz.	n. posizioni AP/PO previste dal CCDI	n. dipendenti trasferiti ex L. n. 56/2014 titolari di PO	n. dipendenti CPI titolari di PO	numerosità à totale	totale risorse per retr. posiz.	totale risorse per retr. risultato (10%)	Totale complessivo
A.P.	€ 16.000,00	160	4		164	€ 2.624.000,00	€ 262.400,00	€ 2.886.400,00
P.O.	€ 12.911,47	420	28	30	478	€ 6.171.682,66	€ 617.168,27	€ 6.788.850,93
TOTALI					642	€ 8.795.682,66	€ 879.568,27	€ 9.675.250,93

Totale Fondo posizioni	€ 9.675.250,93	
Disponibile per retr. di posizione	85,000%	€ 8.223.963,29
Disponibile per retr. di risultato	15,000%	€ 1.451.287,64

Rapporto di composizione risultato/posizione	17,647%
--	---------

Anni 2019 e segg.

SPESA ANNUA NUOVO REGIME

tipologia	importo annuo retr. posiz.	percentual e retr. ris.	importo annuo retr. risultato	totale individuale annuo	numerosità à totale	totale risorse per retr. posiz.	totale risorse per retr. risultato	Totale complessivo
P.O.1	€ 16.000,00	17,6470%	€ 2.823,52	€ 18.823,52	164	€ 2.624.000,00	€ 463.057,28	€ 3.087.057,28
P.O.2	€ 13.000,00	17,6470%	€ 2.294,11	€ 15.294,11	478	€ 6.214.000,00	€ 1.096.584,58	€ 7.310.584,58
TOTALI					642	€ 8.838.000,00	€ 1.559.641,86	€ 10.397.641,86
DIFFERENZA					0	-€ 614.036,71	-€ 108.354,22	-€ 722.390,93

