

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale del comparto, relative all'anno 2017.

Il giorno **17 maggio 2018**, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

premesse che

- ai sensi dell'art. 31, comma 1, del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse destinate alla contrattazione decentrata devono essere quantificate annualmente dagli enti;
- l'art. 4 del CCNL del 1° aprile 1999, dispone che in ciascun ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 disciplina i criteri e le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi per le posizioni organizzative (P.O.);
- l'art. 10 del CCNL 22.1.2004 disciplina i criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le alte professionalità (A.P.), nonché le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei predetti incarichi;
- ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- la quantificazione delle risorse da destinare al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 5.10.2001, per l'anno 2017, è stata effettuata sulla base di quanto previsto



dall'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e delle istruzioni di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato 23 marzo 2016, n. 12;

- al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2017 si applica la compensazione di euro 2.011.880,00= corrispondenti alla terza quota di ammortamento e rifusione delle risorse finanziarie prevista dal "*Piano di recupero quinquennale*" approvato con D.G.R. n. 379/2015, predisposto in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, secondo comma, del decreto legge n. 16/2014, e con le modalità indicate nella Circolare del Ministro per gli affari regionali, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze n. 24644 del 12.8.2014 (registrata alla Corte dei Conti il 5.9.2014);

VISTI:

- l'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, con il quale si prevede che alle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di AP e PO, venga corrisposto un compenso di produttività nelle misure corrispondenti alla valutazione trimestrale conseguita secondo il sistema di valutazione della performance per il tempo vigente, sulla base di uguali ratei periodici mensili distribuiti lungo tutto il successivo periodo di valutazione;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo della Giunta Regionale (CCDI), sottoscritto in data 13 maggio 2017;

VISTA

- la determinazione n. G18909 del 30 dicembre 2017, con cui l'Amministrazione ha proceduto alla provvisoria costituzione del "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" ai sensi dell' art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, per l'anno 2017, nell'ammontare complessivo provvisoriamente determinato di € 31.821.295,23 (Euro trentunomilioniottocentoventunomiladuecentonovantacinque/23), inteso al netto del recupero di € 2.011.880,00 (quota 3 di 5) previsto dal Piano di rientro di cui alla citata D.G.R. 28 luglio 2015, n. 379, salva la definitiva quantificazione delle poste di alimentazione del Fondo determinabili a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi, e fatto comunque salvo il definitivo esito dei rilievi ispettivi formulati in sede di verifica amministrativo contabile del MEF-RGS, nonché le procedure di attuazione dell' art. 4 del decreto legge n. 16/2014;

TENUTO CONTO

- che la modifica delle modalità di erogazione dei compensi per la produttività (c.d. "*trimestralizzazione*"), unitamente alle disposizioni recate dal CCDI, nel corso dell'anno 2017, ha comportato la necessità della previsione di un periodo transitorio di prima introduzione del sistema di erogazione trimestrale posticipata, al fine di salvaguardare l'entità dei pagamenti mensili in godimento al personale dipendente destinatario dei compensi di produttività;
- che nel corso di detto periodo transitorio, sono stati previsti acconti decrescenti, oggetto di recupero rateale lungo un periodo transitorio massimo di dodici mensilità, a scomputo dei ratei mensili conseguenti alle valutazioni trimestrali;
- che il termine di detto periodo transitorio, risulta differenziato per classi omogenee di personale, in ragione delle diverse posizioni giuridiche ed economiche nel concreto determinatesi;

- che relativamente, in particolare, al personale di categoria D, titolare, in virtù delle disposizioni recate dal previgente C.C.D.I., di incarico di posizione organizzativa o di alta professionalità, successivamente non destinatario di analoghi provvedimenti di incarico, il termine del periodo transitorio di recupero di quanto erogato in acconto, si prolunga nel corrente anno;
- che è interesse comune delle parti ridurre quanto più possibile il periodo di durata di detto periodo transitorio, al fine di uniformare a regime la gestione dei trattamenti accessori del personale interessato dal recupero in tempi brevi;
- che è dunque necessario integrare le previsioni già riportate nell'accordo inerente le modalità di erogazione dei compensi per la produttività, prevedendo che la retribuzione di risultato corrispondente agli incarichi derivanti dal precedente C.C.D.I. svolti nella prima parte dell'anno 2017, per il personale destinatario degli acconti di produttività nei mesi compresi tra agosto e settembre 2017, venga destinato a compensare detti acconti;
- che sia, altresì, utile provvedere alla distribuzione di una quota delle risorse disponibili del Fondo non già oggetto di una diversa destinazione, quale compenso di produttività, in aggiunta alla misura indicata nel medesimo CCDI, secondo gli importi annui lordi massimi risultanti dalla seguente tabella e secondo le medesime regole dettate in sede di contrattazione decentrata integrativa e nel vigente sistema di valutazione della *performance* per il riconoscimento della premialità:

Categoria	ulteriori compensi di produttività
A	€ 369,94
A apicale	€ 378,45
B	€ 479,82
B apicale	€ 490,45
C	€ 513,33
C apicale	€ 522,25
D	€ 850,00

- che le parti congiuntamente ritengono opportuno e necessario prevedere una complessiva operazione di riordino organizzativo della attività degli Enti parco regionali che consenta di individuare, anche attraverso una opportuna valutazione dei carichi di lavoro e delle responsabilità attribuite, una verifica della possibilità di accorpamento e razionalizzazione dei servizi singolarmente resi da ciascuna Area Naturale protetta, ovvero mediante altre forme di efficientamento organizzativo, specifiche tipologie di prestazione che possano essere opportunamente valorizzate attraverso gli strumenti contrattualmente previsti;

VISTE

- la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti della Regione Lazio n. prot. 222711 del 17 aprile 2018 relativa al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la deliberazione n. 188 del 24 aprile 2018 con la quale la Giunta autorizza la sottoscrizione definitiva del "Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle







risorse del 'Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività' del personale del comparto, relative all'anno 2017";

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- ✓ di approvare la proposta di riparto unificata relativa al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2017 salva la definitiva quantificazione delle poste di alimentazione del Fondo determinabili a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi, allegata al presente *sub* lettera A);
- ✓ di stabilire che la retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di incarichi di posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.), relativa all'anno 2017, è definita nella misura del 10% della retribuzione di posizione attribuita, ed è commisurata all'esito delle procedure di valutazione annuale effettuate sulla base dei criteri e delle procedure previste dal "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*" di cui alla D.G.R. n. 662 del 14 ottobre 2014, come aggiornato dalla D.G.R. n. 705 del 31 ottobre 2017, secondo la tabella allegata *sub* lettera B);
- ✓ di stabilire che la quota di retribuzione di risultato relativa agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità corrispondente agli incarichi derivanti dal precedente C.C.D.I. svolti nella prima parte dell'anno 2017, per il personale destinatario di acconti di produttività nei mesi compresi tra agosto e settembre 2017 in regime transitorio, venga destinato a compensare detti acconti;
- ✓ di distribuire una quota, stimata nell'importo complessivo di € 1.408.259,84, delle risorse disponibili del Fondo non già oggetto di una diversa destinazione, quale compenso di produttività, in aggiunta alla misura indicata nel medesimo CCDI, secondo gli importi annui lordi massimi risultanti dalla seguente tabella e secondo le medesime regole dettate in sede di contrattazione decentrata integrativa e nel vigente sistema di valutazione della *performance* per il riconoscimento della premialità, con le percentuali recate nell'allegato *sub* lettera B):

Categoria	ulteriori compensi di produttività
A	€ 369,94
A apicale	€ 378,45
B	€ 479,82
B apicale	€ 490,45
C	€ 513,33
C apicale	€ 522,25
D	€ 850,00

- ✓ le parti si impegnano ad attivare, nel termine di 10 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo per la ripartizione del Fondo 2017, uno specifico tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali al fine della definizione di criteri guida e metodologie per l'analisi dell'assetto organizzativo delle Aree naturali protette, rivolta ad un miglioramento dell'efficienza complessiva del sistema, da realizzarsi anche attraverso una complessiva verifica dei carichi di lavoro e delle







responsabilità attribuite ai dipendenti ivi impiegati, una verifica della possibilità di accorpamento e razionalizzazione dei servizi singolarmente resi da ciascun Ente;

- ✓ di destinare le risorse che ancora residuano a seguito della ripartizione di cui al presente accordo, quale accantonamento di risorse da riportare sul fondo per l'anno 2018 a titolo di economie, prioritariamente all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e del vigente C.C.D.I., per le posizioni che risulteranno potenzialmente destinatarie di detto istituto ad esito dell'attività di riordino di cui al punto precedente.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

Massimo Bacci

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP

Valerio L.

CISL FP

Per. C.

UIL FPL

Per. C.

C.S.A.

Per. C.

DICCAP

RSU

Per. C.

IPOTESI UTILIZZO FONDO 2017	
Totale fondo da previsione di costituzione (limite 2016)	€ 33.146.731,90
Quota PEO 2017	-€ 173.987,92
Risorse incentivi progettazione ante 2014 (non soggette a limite)	€ 123.855,89
Risorse ISTAT (non soggette a limite)	€ 142.846,50
Risparmi da straordinario	€ 419.740,94
PIANO DI RECUPERO MEF (RATA 3 DI 5)	-€ 2.011.880,00
Risparmi da piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16, D.L. n. 98/2011, sottoposti a certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti	€ -
TOTALE RISORSE FONDO	€ 31.647.307,31

TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI GIA' EROGATI	
Indennità di comparto	€ 1.824.000,00
Retr. Posizione AP / PO	€ 8.198.101,43
Produttività Cat. D	€ 6.719.764,38
Produttività Cat. A, B e C	€ 11.504.703,69
(Totale A)	€ 28.246.569,50

ALTRE ACCESSORIE	
Straordinario nott. e/o fest.	€ 688.812,70
Turni	
Maggiorazioni festive	
Reperibilità	
Indennità maneggio valori	€ 2.000,00
Indennità di rischio	€ 32.040,00
Indennità di disagio	€ 43.200,00
Indennità profess. art. 37 c. 4 ccnl 6/7/95 - EE.LL.	€ 8.561,25
Specifiche responsabilità	€ 25.000,00
Compensi ISTAT	€ 142.846,50
Incentivi alla progettazione (ante 2014)	€ 123.855,89
Incentivi per funzioni tecniche	€ -
(Totale B)	€ 1.066.316,34

TOTALE GENERALE (Totale A+B)	€ 29.312.885,84
-------------------------------------	------------------------

DA REGOLARE	
Retr. Risultato AP / PO 2017 (10%)	€ 819.810,14
Ulteriori compensi di produttività	€ 1.408.259,84
(Totale C)	€ 2.228.069,98

TOTALE TEORICO (Totale A+B+C)	€ 31.540.955,82
--------------------------------------	------------------------

AVANZO/DISAVANZO	€ 106.351,49
-------------------------	---------------------

**TABELLA DI CORRISPONDENZA
TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ**

Fascia di valutazione		Percentuale di premialità
Da	A	
99,01	100,00	100,0
98,01	99,00	99,5
97,01	98,00	99,0
96,01	97,00	98,5
95,01	96,00	98,0
94,01	95,00	97,5
93,01	94,00	97,0
92,01	93,00	96,5
91,01	92,00	96,0
90,01	91,00	95,5
89,01	90,00	95,0
88,01	89,00	94,0
87,01	88,00	93,0
86,01	87,00	92,0
85,01	86,00	91,0
84,01	85,00	90,0
83,01	84,00	88,5
82,01	83,00	87,0
81,01	82,00	85,5
80,01	81,00	84,0
79,01	80,00	82,0
78,01	79,00	80,0
77,01	78,00	78,0
76,01	77,00	76,0
75,01	76,00	74,0
74,01	75,00	72,0
73,01	74,00	70,0
72,01	73,00	68,0
71,01	72,00	66,0
70,01	71,00	64,0
69,01	70,00	62,0
68,01	69,00	60,0
67,01	68,00	58,0
66,01	67,00	56,0
65,01	66,00	54,0
64,01	65,00	52,0
63,01	64,00	50,0
62,01	63,00	48,0
61,01	62,00	46,0
60,01	61,00	44,0
60,00	60,00	42,0
0,00	59,99	0,0



