



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale del comparto, relative all'anno 2016.

Il giorno **4 maggio 2017**, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

premessi che

- ai sensi dell'art. 31, comma 1, del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse destinate alla contrattazione decentrata devono essere quantificate annualmente dagli enti;
- l'art. 4 del CCNL del 1° aprile 1999, dispone che in ciascun ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- l'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999 disciplina i criteri e le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi per le posizioni organizzative (P.O.);
- l'art. 10 del CCNL 22 gennaio 2004 disciplina i criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le alte professionalità (A.P.), nonché le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei predetti incarichi;
- ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- la quantificazione delle risorse da destinare al "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 5.10.2001, per l'anno 2016, è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e delle istruzioni di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato 23 marzo 2016, n. 12;
- le risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2016 ricomprendono quelle al medesimo trasferite ai sensi dell'art. 1 della legge regionale 24 novembre 2014, n. 12 e dell'art. 7, comma 17, della legge regionale 31 dicembre 2015, n. 17;
- le risorse derivanti dai risparmi aggiuntivi conseguiti nell'anno 2016 in attuazione del "Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016" previsto dall'art. 16, commi 4 e 5,



1

del decreto legge n. 98/2011, nonché dei suoi aggiornamenti periodici, positivamente certificati da parte del Collegio dei Revisori dei conti, saranno oggetto di successiva nota di aggiornamento del provvedimento di costituzione del Fondo;

- al “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per l’anno 2016 si applica la compensazione di euro 2.11.880,00= corrispondenti alla seconda quota di ammortamento e rifusione delle risorse finanziarie prevista dal “Piano di recupero quinquennale” approvato con D.G.R. n. 379/2015, predisposto in attuazione di quanto previsto dall’art. 4, secondo comma, del decreto legge n. 16/2014, e con le modalità indicate nella Circolare del Ministro per gli affari regionali, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del Ministro dell’economia e delle finanze n. 24644 del 12 agosto 2014 (registrata alla Corte dei Conti il 5 settembre 2014);
- con determinazione n. G13670 del 18 novembre 2016, l’Amministrazione ha proceduto alla provvisoria costituzione del “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” ai sensi dell’ art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, per l’anno 2016, quantificando in € 30.214.794,29, intesi al netto del recupero di € 2.011.880,00 (quota 2 di 5) previsto dal Piano di rientro di cui alla D.G.R. 28 luglio 2015, n. 379, le risorse complessive da destinare alla contrattazione decentrata per il personale del Comparto Giunta, salva la definitiva quantificazione delle poste di alimentazione del Fondo determinabili a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi, e fatto comunque salvo il definitivo esito dei rilievi ispettivi formulati in sede di verifica amministrativo contabile del MEF-RGS, nonché le procedure di attuazione dell’ art. 4 del decreto legge n. 16/2014;
- con nota prot. n. 604576 del 2 dicembre 2016 l’Amministrazione ha provveduto a quantificare ed a trasmettere all’organo di revisione per la prescritta certificazione, l’ammontare dei risparmi di spesa consuntivati nell’ambito del richiamato piano triennale di razionalizzazione della spesa 2014-2016, come sintetizzate nel prospetto ivi accluso e riportato in allegato n. 2 all’ipotesi di accordo sottoscritta in data 5 dicembre 2016;
- ad esito dell’attività di certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Lazio di cui alla nota 26629 del 19 gennaio 2017, è stato accertato a consuntivo, anziché il preventivato ammontare dei risparmi aggiuntivi pari ad € 1.231.042,58, un importo di € 1.106.886,88, da destinare integralmente alla rifusione della quota annua del fondo, in attuazione del Piano di recupero quinquennale. Di conseguenza l’ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione per l’anno 2016 è rideterminato nell’allegata proposta di riparto relativa al *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*“ per l’anno 2016 (allegato n. 1);
- con D.G.R. n. 24 del 24.1.2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della “*Ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa per l’utilizzo delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale del comparto, relative all’anno 2016*”.

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- ✓ di approvare la proposta di riparto unificata relativa al *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* “ per l’anno 2016 (allegato n. 1) salva la definitiva quantificazione delle poste di alimentazione del Fondo determinabili a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi;
- ✓ di stabilire che la retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di incarichi di posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.), relativa all’anno 2016, è definita nella misura del 10% della retribuzione di posizione attribuita, ed è commisurata all’esito delle procedure di valutazione annuale effettuate sulla base dei criteri e delle procedure previste dal “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*” di cui alla



2





D.G.R. n. 662 del 14 ottobre 2014, secondo la tabella allegato A all'accordo stralcio sulla trimestralizzazione della produttività;

- ✓ di stabilire che si provvederà all'erogazione del saldo della produttività, relativa all'anno 2016, per il personale delle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.), utilizzando integralmente le residue risorse del Fondo, al netto di quanto già materialmente erogato, nonché la quota dei risparmi derivanti dal Piano di razionalizzazione della spesa, ritualmente certificati, nelle misure destinabili all'alimentazione dei fondi secondo la vigente normativa, nella misura percentuale che risulterà compatibile con la capienza del Fondo medesimo, e commisurata all'esito delle procedure di valutazione annuale effettuate sulla base dei criteri e delle procedure previste dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati" di cui alla D.G.R. n. 662 del 14 ottobre 2014, con le modalità di dettaglio che saranno ulteriormente specificate in successivo accordo relativo definizione delle modalità di erogazione dei compensi di produttività al personale del comparto;

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

Alessandro Bacci

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP Aluisi

CISL FP [Signature]

UIL FPL [Signature]

C.S.A. Damiano Coraci

DiCCAP [Signature]

RSU _____

IPOTESI UTILIZZO FONDO 2016	
Totale fondo da costituzione	€ 32.227.433,68
PIANO DI RECUPERO MEF (RATA 2 DI 5)	-€ 2.011.880,00
Risparmi da piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16, D.L. n. 98/2011, sottoposti a certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (allegato alla nota prot. n. 604576 del 2 dicembre 2016)	€ 1.106.886,88
TOTALE RISORSE FONDO	€ 31.322.440,56

TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI GIA' EROGATI	
Indennità di comparto	€ 1.824.000,00
Retr. Posizione AP / PO	€ 10.726.000,00
Produttività collettiva Cat. D	€ 4.100.000,00
Produttività collettiva Cat. A, B e C	€ 10.200.000,00
(Totale A)	€ 26.850.000,00

ALTRE ACCESSORIE	
Straordinario nott. e/o fest., reperib., turni e maggiorazioni	€ 667.610,00
Indennità maneggio valori	€ 800,00
Indennità di rischio	€ 32.083,00
Indennità di disagio	€ 12.000,00
Indennità profess. art. 37 c. 4 ccnl 6/7/95 - EE.LL.	€ 6.000,00
Assegni ad personam	€ 34.000,00
Incentivi alla progettazione	€ 118.362,97
(Totale B)	€ 870.855,97

TOTALE GENERALE (Totale A+B)	€ 27.720.855,97
-------------------------------------	------------------------

DA REGOLARE	
Retr. Risultato AP / PO (10%)	€ 1.072.600,00
Saldo Produtt. Coll.	€ 2.653.140,29
(Totale C)	€ 3.601.584,59

TOTALE TEORICO (Totale A+B+C)	€ 31.322.440,56
--------------------------------------	------------------------

AVANZO/DISAVANZO	€ -
-------------------------	------------

