



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa sulla ripartizione delle risorse aggiuntive al Fondo del comparto anno 2016.

Il giorno 4 maggio 2017, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

premesse che:

- ✓ ai sensi dell'art. 31, comma 1, del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse destinate alla contrattazione decentrata devono essere quantificate annualmente dagli enti;
- ✓ l'art. 4 del CCNL del 1° aprile 1999, dispone che in ciascun ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- ✓ l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 disciplina i criteri e le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi per le posizioni organizzative (P.O.);
- ✓ l'art. 10 del CCNL 22.1.2004 disciplina i criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le alte professionalità (A.P.), nonché le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei predetti incarichi;
- ✓ ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- ✓ l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;

visti:

- ✓ l'accordo di contrattazione decentrata integrativa finalizzato all'applicazione dell'articolo 4-bis, comma 23, della Legge regionale n. 17/2016, di cui alla D.G.R. 24 gennaio 2017, n. 25, definitivamente sottoscritto in data 4 maggio 2017;
- ✓ la determinazione n. G057778 del 4 maggio 2017 con la quale l'Amministrazione ha proceduto all'aggiornamento del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, per l'anno 2016;
- ✓ la dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla "Ipotesi di accordo di contrattazione per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo della Giunta della Regione Lazio, anno 2017 - 2019", secondo la quale: "Le parti si impegnano a sottoscrivere definitivamente il presente contratto successivamente alla sottoscrizione dell'ipotesi di ripartizione del Fondo per l'anno 2016, che sarà rideterminato con gli incrementi di cui all'accordo attuativo dell'articolo 4-bis, comma 23, della legge regionale n. 17/2016. Le somme che risulteranno a residuo ad esito del riparto del Fondo 2016, saranno destinate ai compensi per la produttività delle categorie A, B e C".

considerato che

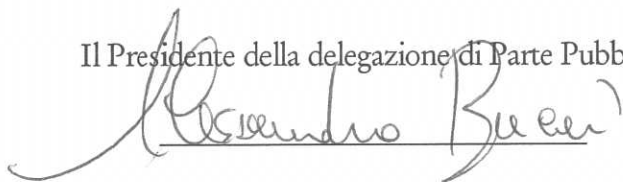
- ✓ in data 4 maggio 2017 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale del comparto relative all'anno 2016, di cui alla D.G.R. 24 gennaio 2017, n. 24;
- ✓ occorre provvedere a definire i criteri di riparto per le ulteriori risorse derivanti dall'accordo di attuazione dell'articolo 4-bis, comma 23, della legge regionale n. 17/2016.

**tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:**

- ✓ di destinare le risorse aggiuntive di cui all'articolo 4-bis, comma 23, della Legge regionale n. 17/2016 definitivamente sottoscritto in data 4 maggio 2017, conformemente alla dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla "Ipotesi di accordo di contrattazione per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo della Giunta della Regione Lazio, anno 2017 - 2019", quantificate in € 1.037.661,19#, all'erogazione di compensi di produttività a favore del personale del comparto di categoria A, B e C, secondo le misure teoriche massime, nel caso di piena valutazione, di cui al prospetto Allegato A) al presente accordo.
- ✓ di stabilire che si provvederà alla distribuzione delle medesime risorse aggiuntive in misura corrispondente alla valutazione conseguita nell'anno 2016, secondo la tabella Allegato A) dello "Accordo di contrattazione decentrata integrativa per la definizione delle modalità di erogazione dei compensi di produttività al personale del comparto", con le stesse modalità di cui all'articolo 1, comma 7, del medesimo accordo.

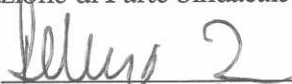
Ai fini illustrativi, sono allegati prospetti meramente esemplificativi degli importi che potranno essere corrisposti nel corso del periodo transitorio, che aggiornano quelli analoghi allegati al citato "Accordo di contrattazione decentrata integrativa per la definizione delle modalità di erogazione dei compensi di produttività al personale del comparto".

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

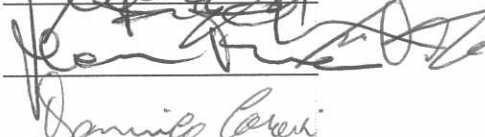
CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



C.S.A.



DiCCAP



RSU

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DESTINAZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 4-BIS, COMMA 23, L. R. N. 17/2016, ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DI CAT. A, B, E C

inquadramento	numerosità media	totale annuo individuale produttività	parametro di proporzionalità (media ponderata)	totale risorse ulteriori produttività per categoria	totale individuale risorse ulteriori produttività
Cat. C5 (apicali)	212,833	€ 6.743,07	12,43688%	€ 129.052,72	€ 606,36
Cat. C	972,577	€ 6.643,07	55,98955%	€ 580.981,79	€ 597,36
Cat. B7 (apicali)	37,500	€ 6.347,07	2,06262%	€ 21.402,99	€ 570,75
Cat. B	515,850	€ 6.209,47	27,75826%	€ 288.036,69	€ 558,37
Cat. A5 (apicali)	2,000	€ 4.897,47	0,08488%	€ 880,79	€ 440,40
Cat. A	40,200	€ 4.787,47	1,66781%	€ 17.306,21	€ 430,50
<b>TOTALI</b>	<b>1780,960</b>	<b>///</b>	<b>100,00000%</b>	<b>€ 1.037.661,19</b>	<b>///</b>



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the approval of the document.

Prospetto meramente esemplificativo dello sviluppo rata, anno 2017 e primo semestre 2018, a seguito dell'introduzione della trimestralizzazione posticipata, previa valutazione, della produttività collettiva - non costituente vincolo di importo

CATEGORIA A (importo annuo: totale € 4.787,47)

(nuova: saldo post valutazione trimestrale rateizzato su 3 mensilità; max € 398,96)

MESE DI AVVIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	TOTALE
ACCONTO	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.154,36
SALDO PROD. 2016	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 133,92	€ 210,90	€ 133,92	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 478,74
ULTERIORI RISORSE PROD. CAT. A, B, C E D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 54,31	€ 77,04	€ 54,32	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 185,67
ULTERIORI RISORSE PROD. CAT. A, B E C	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25,64	€ 45,64	€ 25,64	€ 333,58	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 430,50
SALDO ACC. 1° SEM. 2017	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 119,70	€ -	€ 119,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 239,40
SALDO TRIMESTR. PROD. 2017 (*)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ -	€ 2.393,75
TOTALE	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 359,06	€ 333,57	€ 333,58	€ 333,58	€ 333,58	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ 398,96	€ -	€ 5.822,43

(\*) Ipotesi di valutazione piena

CATEGORIA B (importo annuo: totale € 6.209,47)

(nuova: saldo post valutazione trimestrale rateizzato su 3 mensilità; max € 517,46)

MESE DI AVVIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	TOTALE
ACCONTO	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.794,26
SALDO PROD. COLL. 2016	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 173,70	€ 273,55	€ 173,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 620,95
ULTERIORI RISORSE PROD. COLL. CAT. A, B, C E D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 76,39	€ 111,80	€ 76,39	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 264,58
ULTERIORI RISORSE PROD. COLL. CAT. A, B E C	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 33,26	€ 53,25	€ 33,26	€ 438,60	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 558,37
SALDO ACC. 1° SEM. 2017	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 155,25	€ -	€ 155,25	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 310,50
SALDO (*)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ -	€ 3.104,76
TOTALE	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 465,71	€ 438,60	€ 438,60	€ 438,60	€ 438,60	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ 517,46	€ -	€ 7.653,42

(\*) Ipotesi di valutazione piena

CATEGORIA C (importo annuo: totale € 6.643,07)

(nuova: saldo post valutazione trimestrale rateizzato su 3 mensilità; max € 553,58)

MESE DI AVVIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	TOTALE
ACCONTO	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.989,38
SALDO PROD. COLL. 2016	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 185,84	€ 292,63	€ 185,84	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 664,31
ULTERIORI RISORSE PROD. COLL. CAT. A, B, C E D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 83,13	€ 122,39	€ 83,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 288,65
ULTERIORI RISORSE PROD. COLL. CAT. A, B E C	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 35,58	€ 55,58	€ 35,58	€ 470,61	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 597,36
SALDO ACC. 1° SEM. 2017	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 166,05	€ -	€ 166,05	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 332,10
SALDO (*)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ -	€ 3.321,48
TOTALE	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 498,23	€ 470,60	€ 470,60	€ 470,61	€ 470,61	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ 553,58	€ -	€ 8.193,28

(\*) Ipotesi di valutazione piena

CATEGORIA D (importo annuo: totale € 11.000,00)

(nuova: saldo post valutazione trimestrale rateizzato su 3 mensilità; max € 916,66)

MESE DI AVVIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	TOTALE
ACCONTO	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.950,00
SALDO PROD. COLL. 2016	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 307,71	€ 484,57	€ 307,71	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.099,99
ULTERIORI RISORSE PROD. COLL. CAT. A, B, C E D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 170,76	€ 268,91	€ 170,76	€ 326,48	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 936,91
SALDO ACC. 1° SEM. 2017	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 275,00	€ -	€ 275,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 550,00
RECUPERO ANTICIPAZIONE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 489,67	€ 163,19	€ 163,19	€ 100,61	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 916,66
SALDO (*)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 916,66	€ 916,66	€ 916,66	€ 916,66	€ 916,66	€ 916,66	€ 916,66	€ 916,66	€ -	€ 6.416,62
TOTALE	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 825,00	€ 753,47	€ 753,48	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ 753,47	€ -	€ 13.036,86

(\*) Ipotesi di valutazione piena

4



### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

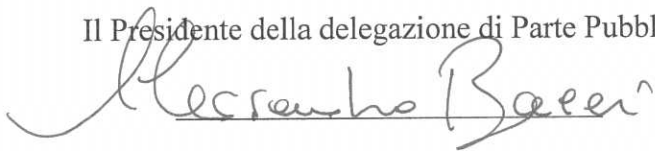
Le parti si danno reciproco atto che:

- la sottoscrizione del presente accordo, in congiunzione con la definitiva sottoscrizione degli accordi sul riparto del Fondo per l'anno 2016 e per la definizione delle modalità di erogazione della produttività in ratei posticipati rispetto alla valutazione trimestrale, realizza una complessiva operazione di riequilibrio nella distribuzione delle risorse del Fondo che consente, per la generalità dei dipendenti della Giunta regionale non titolari di P.O. o A.P., il passaggio dal sistema degli acconti al nuovo sistema di saldi a seguito di valutazione trimestrale, senza che a ciò corrisponda alcuna sospensione della quota di compensi di produttività mediamente erogati in ciascuna mensilità sulla base del sistema precedente;
- il saldo di produttività e le risorse residue del Fondo 2016, nonché le maggiori risorse confluite nel Fondo del comparto a decorrere dall'anno 2016 secondo il disposto dell'art. 4-bis, comma 23, della L.R. n. 17/2016, vengono destinate a sostegno di tale operazione, colmando le mensilità che, nel passaggio dall'uno all'altro sistema, avrebbero subito l'interruzione degli acconti di produttività;
- è di tutta evidenza lo spostamento in avanti del premio, rispetto al momento della prestazione, comporta che, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente in produttività, dovranno essere conguagliati i periodi di prestazione lavorativa positivamente valutati e non ancora liquidati;
- le parti si incontreranno entro il termine del mese di maggio per l'illustrazione delle innovazioni al sistema di valutazione della *performance*, sulla base di quanto concordato all'articolo 2 dell' Accordo di contrattazione decentrata integrativa per la definizione delle modalità di erogazione dei compensi di produttività al personale del comparto.

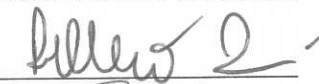
### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2


Le parti, nel rilevare la presenza di un contrasto interpretativo, in sede di costituzione del Fondo per l'anno 2016, circa la possibilità o meno di sottrarre al tetto alle dinamiche di aumento dei fondi per il trattamento economico accessorio di cui all'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, delle risorse derivanti dai risparmi annualmente conseguiti a valere sul fondo per il lavoro straordinario, congiuntamente ritengono opportuno e necessario rivolgere specifica richiesta di parere in materia all'ARAN ovvero ad altra istituzione che dovesse risultare competente, con ogni consentita urgenza.

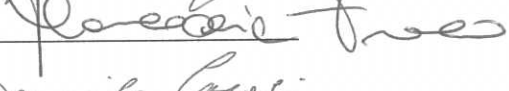
Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

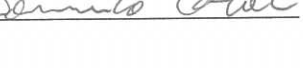


La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP 

CISL FP 

UIL FPL 

C.S.A. 

DiCCAP \_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_