

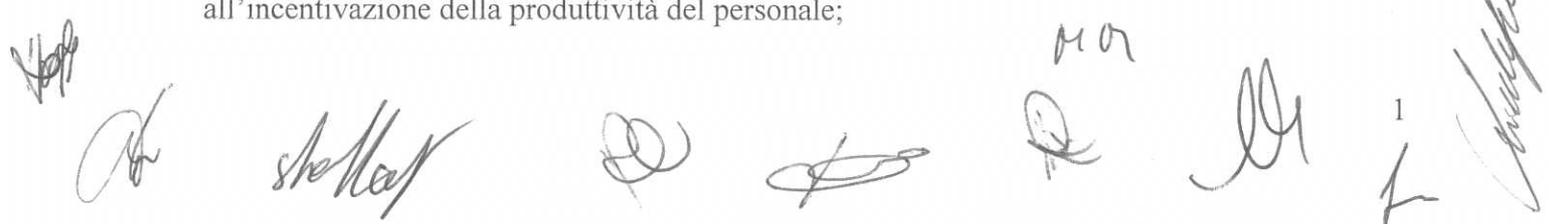
GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale del comparto, relative all'anno 2015.

Il giorno **4 agosto 2016**, presso la sede della Giunta regionale del Lazio, i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

premesso che

- ai sensi dell'art. 31, comma 1, del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse destinate alla contrattazione decentrata devono essere quantificate annualmente dagli enti (allegato n. 1);
- l'art. 4 del CCNL del 1° aprile 1999, dispone che in ciascun ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 disciplina i criteri e le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi per le posizioni organizzative (P.O.);
- l'art. 10 del CCNL 22.1.2004 disciplina i criteri di conferimento e revoca degli incarichi per le alte professionalità (A.P.), nonché le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei predetti incarichi;
- ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- con deliberazione DGR n. 266 del 24 maggio 2016, la Giunta regionale ha autorizzato l'utilizzo per la contrattazione integrativa del personale del comparto dell'anno 2015, dei risparmi di spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011, realizzati nell'anno 2015 in attuazione del "Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016", destinando l'importo di euro 2.011.880,00= alla compensazione alla prima quota di ammortamento e rifusione delle risorse finanziarie prevista dal "Piano di recupero quinquennale" approvato con DGR n. 379/2015, predisposto in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, secondo comma, del decreto legge n. 16/2014, e l'importo di euro 446.077,69 all'incentivazione della produttività del personale;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.



- con determinazione G06972 del 16 giugno 2016 l'amministrazione ha proceduto alla costituzione definitiva del "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" ai sensi dell' art. 15 del CCNL 1°aprile 1999, per l'anno 2015, quantificando in euro 32.193.176,19= le risorse complessive da destinare alla contrattazione decentrata per il personale del Comparto Giunta, fatto comunque salvo il definitivo esito dei rilievi ispettivi formulati in sede di verifica amministrativo contabile del MEF-RGS, nonché le procedure di attuazione dell'art. 4 del decreto legge n. 16/2014;
- la quantificazione del risorse da destinare al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1°aprile 1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 5.10.2001, per l'anno 2015, è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) e delle istruzioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 20/2015;
- le risorse del "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2015 ricomprendono quelle al medesimo trasferite ai sensi dell'art. 1 della legge regionale 24 novembre 2014, n. 12, dell'art. 7, comma 17, della legge regionale 31 dicembre 2015, n. 17, nonché delle risorse derivanti dai risparmi aggiuntivi conseguiti nell'anno 2015 in attuazione del "*Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016*", previsto dall'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011;
- al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2015 si applica la compensazione di euro 2.011.880,00= corrispondenti alla prima quota di ammortamento e rifusione delle risorse finanziarie prevista dal "*Piano di recupero quinquennale*" approvato con DGR n. 379/2015, predisposto in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, secondo comma, del decreto legge n. 16/2014, e con le modalità indicate nella Circolare del Ministro per gli affari regionali, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze n. 24644 del 12.8.2014 (registrata alla Corte dei Conti il 5.9.2014);

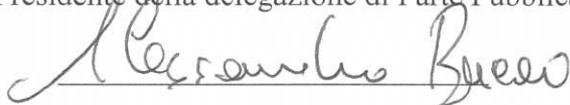
viste

- la certificazione allegata alla nota prot. n. 408994 del 2 agosto effettuata da parte del Collegio dei revisori dei conti per l'anno 2015 ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, e dell'art. 28, comma 1, lett. c), della legge regionale n. 4/2013, nonché dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 e dalla circolare MEF-RGS n. 20/2015;
- la DGR n. 515 del 4 agosto 2016 con la quale la Giunta regionale, nel prendere atto dell' "*Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del «Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività» del personale del comparto, relative all'anno 2015*" sottoscritta con le organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto in data 17 giugno 2016, autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva ed alla conseguente applicazione della stessa;

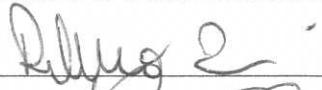
tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- ✓ di approvare la proposta di riparto unificata relativa al *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività* “ per l’anno 2015 (allegato n. 1);
- ✓ di procedere all’erogazione del saldo della produttività collettiva, relativa all’anno 2015, per il personale delle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.), nella misura del 10% prevista dagli accordi sottoscritti rispettivamente in data 10 ottobre 2012 e in data 16 aprile 2014, all’esito delle procedure di valutazione annuale effettuate sulla base dei criteri e delle procedure previste dal “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*” di cui alla DGR n. 662 del 14 ottobre 2014, secondo la tabella allegata;
- ✓ di procedere all’erogazione della retribuzione di risultato del personale di categoria D titolare di incarichi di posizioni organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle alte professionalità (A.P.), relativa all’anno 2015, nella misura del 10% della retribuzione di posizione attribuita, all’esito delle procedure di valutazione annuale effettuate sulla base dei criteri e delle procedure previste dal “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*” di cui alla DGR n. 662 del 14 ottobre 2014, secondo la tabella allegata;
- ✓ di procedere, all’erogazione al personale delle categorie A, B, C delle ulteriori risorse disponibili nel “*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*”, stimate in circa euro 780.000=, sulla base delle risultanze dei “*Risultati di Efficacia conseguiti dalle Direzioni/Agenzie Regionali sul Sistema CO.GE.S. (Controllo Di Gestione)*” e della performance individuale di derivante dal “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*” di cui alla DGR n. 662 del 14 ottobre 2014, secondo la tabella allegata;
- ✓ che eventuali ulteriori processi di riorganizzazione saranno effettuati con il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali al fine di non incidere in modo negativo sulla consistenza del fondo.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

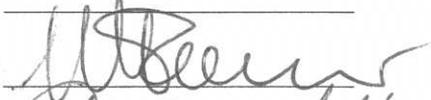
CGIL FP 

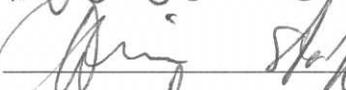
CISL FP 

UIL FPL 

C.S.A. _____

DiCCAP _____

RSU 







no





IPOTESI DI RIPARTO FONDO COMPARTO 2015		
Fondo 2014 (parte stabile + parte variabile + risorse dirigenti 2014)		€ 30.925.932
Risorse dirigenti 2015 (art. 7, co. 17, L.R. 17/2015)		€ 1.152.957
Risparmi piani di razionalizzazione D.L. 98/2011 - art. 16 - Anno 2015	€ 2.900.000	
- di cui a compensazione verifica ispettiva MEF - 100%	-€ 2.011.880	
- di cui ad economie di bilancio - 50%	€ 444.060	
- di cui al Fondo per la produttività - 50% - lordo previdenziale	€ 444.060	€ 336.934
Disavanzo Fondo 2014 (a dedurre)		-€ 521.019
Risparmi da straordinario + RIA Cessati + PEO Cessati + Ind. Comp. Cess.		€ 298.372
Altre risorse variabili		
TOTALE FONDO 2015		€ 32.193.176
TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI GIA' EROGATI		
Indennità di comparto		€ 1.800.000
Produttività collettiva cat. A - B - C - D		€ 14.905.000
Retribuzione di posizione AP e PO		€ 11.015.000
		€ 27.720.000
TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI DA REGOLARE		
Saldo produttività collettiva A - B - C - D	€ 1.490.500	
Saldo Retribuzione di risultato 10%	€ 1.101.500	
Accessori vari (turnazioni - disagio - reperibilità - maggiorazioni str. nott. fest., magg. turn.)	€ 1.100.000	
		€ 3.692.000
STIMA DISPONIBILITA' FINANZIARIE LIBERE		€ 781.176



Performance individuale	Percentuale del trattamento economico accessorio attribuito
Da 99,1 a 100	100,00%
Da 98,1 a 99	99,50%
Da 97,1 a 98	99,00%
Da 96,1 a 97	98,50%
Da 95,1 a 96	98,00%
Da 94,1 a 95	97,50%
Da 93,1 a 94	97,00%
Da 92,1 a 93	96,50%
Da 91,1 a 92	96,00%
Da 90,1 a 91	95,50%
Da 89,1 a 90	95,00%
Da 88,1 a 89	94,00%
Da 87,1 a 88	93,00%
Da 86,1 a 87	92,00%
Da 85,1 a 86	91,00%
Da 84,1 a 85	90,00%
Da 83,1 a 84	88,50%
Da 82,1 a 83	87,00%
Da 81,1 a 82	85,50%
Da 80,1 a 81	84,00%
Da 79,1 a 80	82,00%
Da 78,1 a 79	80,00%
Da 77,1 a 78	78,00%
Da 76,1 a 77	76,00%
Da 75,1 a 76	74,00%
Da 74,1 a 75	72,00%
Da 73,1 a 74	70,00%
Da 72,1 a 73	68,00%
Da 71,1 a 72	66,00%
Da 70,1 a 71	64,00%
Da 69,1 a 70	62,00%
Da 68,1 a 69	60,00%
Da 67,1 a 68	58,00%
Da 66,1 a 67	56,00%
Da 65,1 a 66	54,00%
Da 64,1 a 65	52,00%
Da 63,1 a 64	50,00%
Da 62,1 a 63	48,00%
Da 61,1 a 62	46,00%
Da 60,1 a 61	44,00%
Da 60 a 60,1	42,00%
Da 0 a 59,9	0,00%

1004

Handwritten signature

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti convengono di attivare, nelle more della definizione del nuovo C.C.D.I., una specifica sessione di contrattazione decentrata che, tenuto conto che la riduzione del fondo a seguito della verifica ispettiva del MEF ha particolarmente penalizzato il potere di acquisto delle retribuzioni delle categorie A, B e C, realizzi una politica retributiva finalizzata al riequilibrio, già a decorrere dal corrente anno 2016, nella distribuzione delle quote di produttività a favore delle predette categorie.

Massimo Bucci

FP CGIL
Roberto Tuma UIL FPL

Luca G. M.

RSU
D. M. M.

RSU

Luca M.